

Stellenplan 2027

- Entwurf -

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2027

(Entwurf)

Inhaltsverzeichnis

1.	Stellenplanentwurf 2027 für die LWL-Kernverwaltung	Seite 3
1.1	Allgemeine Erläuterungen	Seite 3
1.2	Rahmenbedingungen für die Stellen- und Personalbedarfsplanung des Landschaftsverbandes Westfalen-Lippe	Seite 4
1.3	Stellenbedarfe im Einzelnen	Seite 5
1.3.1	Investitionsbedarfe IT-Sicherheit	Seite 5
1.3.2	Schlüsselgeregelte Stellenbedarfe	Seite 6
1.3.3	Weitere der politischen Beschlussfassung unterliegende Stellenbedarfe	Seite 6
1.3.4	Weitere drittfinanzierte Stellenbedarfe	Seite 6
1.4	Entwicklung des Stellensolls im Stellenplanentwurf 2027	Seite 7
1.5	Stellenabgänge und Stellenzugänge in den LWL-Dezernaten	Seite 8
1.6	Qualitative Veränderungen im Stellenplanentwurf 2027	Seite 10
1.7	Stellenübersicht der LWL-Kernverwaltung	Seite 11
2.	Personal- und Versorgungsaufwendungen im Haushaltsplanentwurf 2027	Seite 13
2.1	Vorbemerkungen	Seite 13
2.2	Tarif- und Besoldungsentwicklungen	Seite 13
2.3	Personal- und Versorgungsaufwendungen im Planjahr 2027	Seite 14
2.4	Personal- und Versorgungsaufwendungen im Detail	Seite 15
2.5	Erstattungen und Ersatzleistungen 2027	Seite 17
2.6	Verteilung der Personal- und Versorgungsaufwendungen auf die LWL-Dezernate	Seite 18
3.	Stellenplan und Übersicht über die Personalbudgets der Dezernate	Seite 19
3.1	Dezernat Landesdirektor	Seite 22
3.2	LWL-Dezernat Finanzen und Personal	Seite 25
3.3	LWL-Dezernat für IT, Digitalisierung und Nachhaltigkeit	Seite 28
3.4	LWL-Dezernat BLB und kvw	Seite 29
3.5	LWL-Dezernat Jugend und Schule	Seite 30
3.6	LWL-Sozialdezernat	Seite 39
3.7	LWL-Maßregelvollzugsdezernat	Seite 45
3.8	LWL-Krankenhausdezernat	Seite 46
3.9	LWL-Kulturdezernat	Seite 47
3.10	LWL-Rechnungsprüfungsamt	Seite 56
3.11	Personalvertretungen	Seite 57
4.	Anlagen zum Stellenplanentwurf 2027 der LWL-Kernverwaltung	Seite 58
4.1	Ausbildung und Dienstkräfte in der Probezeit	Seite 58
4.2	Übersicht über die mit „kw-Vermerk“ versehenen Planstellen	Seite 62
5.	Stellenpläne der LWL-Sondervermögen	Seite 63
6.	Gesamtübersicht der Stellen des LWL	Seite 68

1. Stellenplanentwurf 2027 für die LWL-Kernverwaltung

1.1 Allgemeine Erläuterungen

Dem Haushaltsplan des LWL ist gem. § 1 II Nr. 2 der Kommunalhaushaltsverordnung für NRW (KomHVO NRW) der Stellenplan als Anlage beizufügen.

Der nachfolgende Stellenplanentwurf weist gem. § 8 I KomHVO NRW die für das Haushaltsjahr 2027 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der nicht nur vorübergehend beschäftigten Bediensteten des LWL aus.

Die Stellen der Beamtinnen und Beamten in den als Sondervermögen aus der Kernverwaltung ausgegliederten eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen (Einrichtungen des LWL-Psychiatrie-Verbundes Westfalen, LWL-Maßregelvollzugseinrichtungen, LWL-Jugendhilfeeinrichtungen sowie LWL-Bau- und Liegenschaftsbetrieb) werden gesondert ausgewiesen. Die Darstellung der Stellen für die Tarifbeschäftigten dieser Einrichtungen erfolgt in den Stellenübersichten, die neben einem Erfolgs- und Vermögensplan Bestandteil des jährlich aufzustellenden Wirtschaftsplans dieser Einrichtungen sind. Sie sind darüber hinaus in den nachfolgenden Übersichten nachrichtlich aufgeführt, um eine vollständige Übersicht über die für den Landschaftsverband Westfalen-Lippe zur Aufgabenerledigung insgesamt erforderlichen Stellen abbilden zu können.

Ebenfalls gesondert dargestellt wird die stellenplanmäßige Entwicklung derjenigen Einrichtungen, die die Personalaufwendungen auf Grund einer Personalgestellung vollständig erstatten. Hierbei handelt es sich um die Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau sowie die Kommunalen Versorgungskassen für Westfalen-Lippe.

Im vorliegenden Stellenplanentwurf 2027 werden die formalen Stellenübersichten mit den dazugehörigen inhaltlichen Erläuterungen zu den Stellenentwicklungen sowie den veranschlagten Personal- und Versorgungsaufwendungen zusammengefasst.

Die im Stellenplanentwurf 2027 dargestellten zusätzlichen Stellenbedarfe der LWL-Kernverwaltung ergeben sich im Wesentlichen aus den nachfolgend dargestellten Kernpunkten.

1.2 Rahmenbedingungen für die Stellen- und Personalbedarfsplanung des Landschaftsverbandes Westfalen-Lippe

Der Landschaftsverband Westfalen-Lippe benötigt für die Erfüllung seiner Aufgaben einen leistungsfähigen Personalkörper, um auch zukünftig ein handlungsfähiger, moderner und verlässlicher Kommunalverband für die Menschen in Westfalen-Lippe zu sein.

Die weiterhin angespannte Haushaltslage der kommunalen Familie erfordert zugleich eine konsequente Begrenzung zusätzlicher Stellenbedarfe. Vor diesem Hintergrund wurde für die Stellenplanung 2027 eine besonders restriktive Herangehensweise gewählt.

Maßgeblich ist dabei die politische Rahmensetzung zur strategischen Weiterentwicklung des Stellenplans der LWL-Kernverwaltung (Antrag 16/0402). Danach ist der Umfang der umlagerelevanten Stellen im Stellenplanentwurf 2027 grundsätzlich auf den im Stellenplan 2026 ausgewiesenen Stellenumfang zu begrenzen. Ausnahmen bedürfen einer gesonderten Begründung.

Vor diesem Hintergrund wurden die für 2027 angemeldeten Stellenmehrbedarfe in einem mehrstufigen Verfahren unter politischen, fachlichen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten priorisiert und bewertet. Zusätzliche Bedarfe wurden dabei insbesondere daraufhin geprüft, ob sie innerhalb des jeweiligen Organisationsbereiches oder darüber hinaus innerhalb des Gesamtstellensolls kompensiert werden können.

Im Ergebnis sieht der Stellenplanentwurf auf dieser Grundlage ausschließlich refinanzierte Stellen, politisch beschlossene bzw. zur politischen Beschlussfassung vorgesehene Stellenbedarfe sowie anhand der Anzahl der Schülerinnen und Schüler schlüsselgeregelte Therapie- und Pflegestellen in den LWL-Schulen als zusätzliche Planstellen vor.

Die restriktive Stellenplanung erfordert zugleich eine konsequente Optimierung von Arbeitsabläufen, Prozessen und Ressourceneinsatz. Moderne Technologien, Digitalisierung und ein verstärkter IT-Einsatz sollen dazu beitragen, Arbeitsprozesse zu verschlanken, Standards zu vereinheitlichen und organisatorische Effizienzgewinne zu erzielen. Die dadurch entstehenden Effizienzgewinne sollen genutzt werden, um Personalressourcen gezielter einzusetzen und zusätzlichen Stellenbedarfen soweit wie möglich entgegenzuwirken. Mit dem zunehmenden Digitalisierungsgrad und der wachsenden Abhängigkeit von IT-Systemen steigen zugleich die Anforderungen an die IT-Sicherheit. Der Ausbau digitaler Prozesse muss daher mit angemessenen Maßnahmen zur Gewährleistung von Informationssicherheit und IT-Resilienz einhergehen.

Mit Blick auf die politische Vorgabe, den Stellenbedarf ab 2028 schrittweise zu reduzieren, gewinnen über die für 2027 geltende Begrenzung hinaus weitergehende Konsolidierungsmaßnahmen an Bedeutung. Soweit die erforderlichen Entlastungen nicht allein durch Digitalisierung, Prozessoptimierung und organisatorische Effizienzgewinne erreicht werden können, sind auch Aufgaben und Leistungen kritisch zu überprüfen und stärker zu priorisieren. Die damit verbundenen Auswirkungen und Zielkonflikte sind transparent darzustellen und in die weiteren Entscheidungsprozesse einzubeziehen.

Auch personelle Veränderungen sind in diesem Zusammenhang als wichtiger Steuerungsfaktor zu berücksichtigen. Demografische Veränderungen, altersbedingte Austritte und sonstige Fluktuation bleiben wesentliche Rahmenbedingungen der Stellenplanung. Neben der Sicherung einer bedarfsgerechten Personalgewinnung kommt dabei der aktiven Steuerung freierwerdender Ressourcen eine zunehmende Bedeutung zu. Vakanzen und personelle Veränderungen bieten die Möglichkeit, bestehende Aufgaben- und Stellenbedarfe neu zu bewerten und Ressourcen entsprechend veränderter Prioritäten gezielt einzusetzen.

Die vorgenannten Rahmenbedingungen prägen auch die Personalkostenplanung für das Haushaltsjahr 2027. Bestehende Stellen werden personenscharf geplant und bereits bekannte Veränderungen, insbesondere Vakanzen und absehbare personelle Wechsel, berücksichtigt. Darüber hinaus führen die fortwirkenden Tarif- und Besoldungsanpassungen weiterhin zu deutlichen Mehrbelastungen bei den Personalaufwendungen.

Für die im Stellenplanentwurf 2027 neu zur Einrichtung vorgeschlagenen Stellen werden realistische Besetzungszeitpunkte zugrunde gelegt, sodass die entsprechenden Personalaufwendungen in den Ansätzen lediglich anteilig eingeplant werden. Zusätzlich sind auch die bereits im Stellenplan abgebildeten Stellenbedarfe nicht in voller Höhe durchgeplant, sondern mit fluktuationsbedingten Abschlägen belegt. In den vergangenen Jahren ist es über diese Maßnahmen gelungen, die Abweichungen der Dienstbezüge zwischen Plan und Ist trotz bestehender Planungsunsicherheiten auf einen niedrigen einstelligen Prozentsatz zu begrenzen.

1.3 Stellenbedarfe im Einzelnen

Vor dem Hintergrund der dargestellten Rahmenbedingungen beschränkt sich der Stellenzuwachs im Stellenplanentwurf auf insgesamt 23,77 Planstellen. Davon sind insgesamt 15,37 Stellen refinanziert. Neben den refinanzierten Stellen werden Investitionsbedarfe zur Gewährleistung der IT-Sicherheit, schlüsselgeregelte Bedarfe sowie weitere der politischen Beschlussfassung unterliegende Bedarfe berücksichtigt.

1.3.1 Investitionsbedarfe IT-Sicherheit

Mit der fortschreitenden Digitalisierung und Vernetzung des LWL steigen zugleich die Anforderungen an die Sicherheit, Verfügbarkeit und Resilienz der zentralen IT-Infrastruktur. Die zunehmende Professionalisierung von Cyberangriffen, die wachsende Komplexität der IT-Landschaft sowie neue gesetzliche Anforderungen erfordern eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Sicherheitsarchitektur und des IT-Betriebs. Zusätzliche Handlungsbedarfe ergeben sich insbesondere beim Aufbau eines proaktiven Sicherheitsbetriebs, bei der sicheren Integration von Cloud-Diensten sowie bei der Beseitigung identifizierter Schwachstellen in der IT-Infrastruktur und den Sicherheitsprozessen. Eine sichere und zuverlässige IT-Infrastruktur ist Grundvoraussetzung dafür, die Potentiale, die sich durch weitere Digitalisierung und technikgestützte Optimierung von Prozessen ergeben, tatsächlich heben zu können.

Die hierfür ermittelten Personalbedarfe wurden angesichts der angespannten Haushaltslage nochmals kritisch überprüft und priorisiert. Auf Grundlage des politischen Beschlusses zur

Vorlage 16/0444 „Investitionsbedarfe IT-Sicherheit“ sieht der Stellenplanentwurf insgesamt **7,00 zusätzliche Planstellen** vor. Davon sind 3,15 Stellenanteile über Drittmittel refinanziert.

1.3.2 Schlüsselgeregelte Stellenbedarfe

Die Bedarfe in den Pflege- und Therapiebereichen der LWL-Förderschulen werden auf Grundlage festgelegter Personalschlüssel und unter Berücksichtigung der zahlenmäßigen Entwicklung der Schülerinnen und Schüler ermittelt.

Für das Haushaltsjahr 2027 ergibt sich hieraus ein zusätzlicher Bedarf von insgesamt **7,07 Planstellen**. Davon entfallen 2,70 Stellen auf den Pflegebereich und 4,37 Planstellen auf den Therapiebereich. Insgesamt sind hiervon 3,50 Stellenanteile durch abrechenbare Therapieleistungen refinanziert.

1.3.3 Weitere der politischen Beschlussfassung unterliegende Stellenbedarfe

Weitere Stellenmehrbedarfe resultieren aus bereits getroffenen politischen Entscheidungen sowie aus Vorhaben, die noch unter dem Vorbehalt einer politischen Beschlussfassung stehen.

Aus der Übernahme der Sammlung Dobergmuseum ergibt sich auf Grundlage der Vorlage 15/2433 ein zusätzlicher Bedarf von 4,00 Planstellen. Die entstehenden Personalkosten werden vollständig durch die Stadt Bünde bzw. den Kreis Herford refinanziert.

Für die Schulsozialarbeit an den LWL-Förderschulen werden darüber hinaus insgesamt 1,95 zusätzliche Stellen berücksichtigt. Davon entfallen auf Grundlage der bereits beschlossenen Vorlagen 15/3613 und 15/3063 jeweils 0,25 Stellenanteile auf die Martin-Buber-Schule in Dortmund und die Ernst-Klee-Schule in Mettingen. Weitere 1,45 Stellen sind für die Schulsozialarbeit an verschiedenen LWL-Förderschulen vorgesehen und stehen noch unter dem Vorbehalt der entsprechenden politischen Beschlussfassungen. Die Stellenanteile für die Schulsozialarbeit werden jeweils zur Hälfte refinanziert.

Insgesamt belaufen sich die weiteren der politischen Beschlussfassung unterliegenden Stellenbedarfe auf **5,95 Planstellen**, davon sind 4,97 Stellenanteile refinanziert.

1.3.4 Weitere drittfINANZIerte Stellenbedarfe

Ebenfalls vollständig drittfINANZIert sind 3,75 Planstellen, die sich im Zusammenhang mit der Weiterentwicklung und Zentralisierung verwaltungsinterner IT-Verfahren ergeben und über den LWL-PsychiatrieVerbund finanziert werden. Für das Stammdatenmanagement im Zuge der Zusammenführung der SAP-Systeme der LWL-Kernverwaltung und des LWL-PsychiatrieVerbundes werden 1,75 Planstellen eingerichtet. Darüber hinaus werden in der LWL-Abteilung für Krankenhäuser und Gesundheitswesen 2,00 Planstellen für die zentrale Administration des Fachverfahrens Vivendi berücksichtigt.

Das Gesamtvolumen dieser weiteren Stellenbedarfe beläuft sich damit auf **3,75 Planstellen**, die vollständig refinanziert sind.

Die Veränderungen im Stellenplanentwurf 2027 gegenüber dem Vorjahr saldieren sich zu einem Mehrbedarf im Umfang von **insgesamt 23,77 Stellen (+ 0,68 % ggü. 2026), davon sind 8,40 Stellen umlagerelevant.**

1.4 Entwicklung des Stellensolls im Stellenplanentwurf 2027

Unter Berücksichtigung der vorgenannten Stellenzugänge entwickelt sich der Stellenplanentwurf 2027 wie folgt:

Stellensoll Stellenplan 2026	3.493,85 Stellen	
Stellenmehrbedarf 2027	Veränderungen 23,77 Stellen	davon drittfinanziert 15,37 Stellen
• IT-Sicherheit • Schlüsselgeregelte Bedarfe • Weitere der pol. Beschlussfassung unterliegende Bedarfe • Weitere Mehrbedarfe	7,00 Stellen 7,07 Stellen 5,95 Stellen 3,75 Stellen	3,15 Stellen 3,50 Stellen 4,97 Stellen 3,75 Stellen
Stellenminderbedarf 2027	0,00 Stellen	0,00 Stellen
Saldierter Stellenaufbau 2027	23,77 Stellen	15,37 Stellen
Stellensoll Stellenplanentwurf 2027	3.517,62 Stellen	

1.5 Stellenabgänge und Stellenzugänge in den LWL-Dezernaten

In diesem Abschnitt wird die Entwicklung der Stellen im Bereich der LWL-Kernverwaltung und in den einzelnen Dezernaten dargestellt.

Die dargestellten Veränderungen auf Dezernatsebene umfassen sowohl zusätzliche bzw. entfallende Stellenbedarfe als auch organisatorische Stellenverlagerungen. Letztere ergeben sich insbesondere aus der Neuordnung der Dezernatsstrukturen. Hierzu zählen die Bildung des eigenständigen LWL-Dezernats für IT, Digitalisierung und Nachhaltigkeit sowie die Verlagerung der Produktgruppe des Westfälischen Heimatbundes in das Dezernat Landesdirektor. Organisatorische Stellenverlagerungen führen dabei zu keiner Veränderung des Gesamtstellensolls.

Dezernate	Stellenplan 2026	Mehr- und Minderbedarfe (saldiert)	Interne Verlagerungen (saldiert)	Stellenplanentwurf 2027
1. Dezernat Landesdirektor	44,50	(+/-) 0,00	(+) 7,00	51,50
2. LWL-Dezernat Finanzen und Personal ^{1,2}	601,23	(+) 1,75	(-) 263,28	339,70
3. LWL-Dezernat für IT, Digitalisierung und Nachhaltigkeit	0,00	(+) 7,00	(+) 262,28	269,28
4. LWL-Dezernat BLB und kvw	1,00	(+/-) 0,00	(+/-) 0,00	1,00
5. LWL-Dezernat Jugend und Schule	1.023,41	(+) 9,02	(+) 7,00	1.039,43
6. LWL-Sozialdezernat	922,12	(+/-) 0,00	(-) 8,00	914,12
7. LWL-Maßregelvollzugsdezernat	18,87	(+/-) 0,00	(+/-) 0,00	18,87
8. LWL-Krankenhausdezernat	76,30	(+) 2,00	(+/-) 0,00	78,30
9. LWL-Kulturdezernat	756,92	(+) 4,00	(-) 5,00	755,92
10. LWL-Rechnungsprüfungsamt	30,50	(+/-) 0,00	(+/-) 0,00	30,50
11. Personalvertretungen	19,00	(+/-) 0,00	(+/-) 0,00	19,00
Gesamt	3.493,85	(+) 23,77	(+/-) 0,00	3.517,62

¹ einschließlich 39 Inklusionsstellen für schwer vermittelbare Beschäftigte

² nicht enthalten sind Stellen für Nachwuchskräfte in der Ausbildungszeit (siehe Ziffer 4.1)

Mehr- und Minderbedarfe im Stellenplanentwurf 2027:

Nachfolgende Stellen werden für das Haushaltsjahr 2027 neu im Stellenplan veranschlagt bzw. gestrichen. „[Drittfinanzierte](#)“ Bedarfe sind entsprechend gekennzeichnet.

1. Dezernat Landesdirektor (+/- 0,00 Stellen)

- Keine Veränderungen.

2. LWL-Dezernat Finanzen und Personal: (+ 1,75 Stellen)

- LWL-Haupt- und Personalabteilung (+ 1,00 Stelle)
 - o (+) 1,00 Stelle Stammdatenmanagement Einkauf ([vollständig drittfinanziert](#)).
- LWL-Kämmerei (+ 0,75 Stelle)
 - o (+) 0,75 Stelle Stammdatenmanagement ([vollständig drittfinanziert](#)).

3. LWL-Dezernat für IT, Digitalisierung und Nachhaltigkeit (+ 7,00 Stellen)

- LWL.IT Service Abteilung (+ 7,00 Stellen)
 - o (+) 7,00 Stellen für den Bereich der IT-Sicherheit gem. Vorlage 16/0444 ([anteilig drittfinanziert](#)).

4. LWL-Dezernat BLB und KVV (+/- 0,00 Stellen)

- Keine Veränderungen.

5. LWL-Dezernat Jugend und Schule (+ 9,02 Stellen)

- LWL-Regionalzentren Schule und Bildung und Internate (+ 9,02 Stellen)
 - o (+) 2,70 schlüsselgeregelte Pflegestellen in den LWL-Regionalzentren.
 - o (+) 4,37 schlüsselgeregelte Therapiestellen in den LWL-Regionalzentren ([anteilig drittfinanziert](#)).
 - o (+) 0,25 Stelle für Schulsozialarbeit an der Martin-Buber-Schule Dortmund gem. Vorlage 15/3613 ([hälftig drittfinanziert](#)).
 - o (+) 0,25 Stelle für Schulsozialarbeit an der Ernst-Klee-Schule Mettingen gem. Vorlage 15/3063 ([hälftig drittfinanziert](#)).
 - o (+) 0,20 Stelle für Schulsozialarbeit an der Opticus Schule Bielefeld vorbehaltlich der politischen Beschlussfassung ([hälftig drittfinanziert](#)).
 - o (+) 0,25 Stelle für Schulsozialarbeit an der Hasselbrink-Schule Bochum vorbehaltlich der politischen Beschlussfassung ([hälftig drittfinanziert](#)).
 - o (+) 0,50 Stelle für Schulsozialarbeit an der Von-Vincke-Schule Soest vorbehaltlich der politischen Beschlussfassung ([hälftig drittfinanziert](#)).
 - o (+) 0,50 Stelle für Schulsozialarbeit am LWL-Berufskolleg Soest vorbehaltlich der politischen Beschlussfassung ([hälftig drittfinanziert](#)).

6. LWL-Sozialdezernat (+/- 0,00 Stellen)

- Keine Veränderungen.

7. LWL-Maßregelvollzugsdezernat (+/- 0,00 Stellen)

- Keine Veränderungen.

8. LWL-Krankenhausdezernat (+ 2,00 Stellen)

- o (+) 2,00 Stellen Zentrale Vivendi Administration ([vollständig drittfinanziert](#)).

9. LWL-Kulturdezernat (+ 4,00 Stellen)

- LWL-Museum für Naturkunde (+ 4,00 Stellen)
 - o (+) 4,00 Stellen Übernahme der Sammlung Dobergmuseum gem. Vorlage 15/2433 ([vollständig drittfinanziert](#)).

10. LWL-Rechnungsprüfungsamt (+/- 0,00 Stellen)

- Keine Veränderungen.

11. Personal-, Jugend- und Schwerbehindertenvertretungen (+/- 0,00 Stellen)

- Keine Veränderungen.

1.6 Qualitative Veränderungen im Stellenplanentwurf 2027

Neben den quantitativen Veränderungen gibt es auch qualitative Veränderungen im Stellenplanentwurf 2027. Diese qualitativen Veränderungen werden durch Stellenhebungen bzw. Stellenumwandlungen abgebildet.

Stellenhebungen kommen zum Tragen auf Grund

- festgestellter höherer Wertigkeit der zu erledigenden Aufgaben.

Stellenumwandlungen werden u. a. vorgenommen, wenn

- auf Grund der aktuellen Ist-Besetzung Stellen für Beamtinnen und Beamte durch Tarifbeschäftigte besetzt sind und umgekehrt,
- bei Beibehaltung der Funktion die Wertigkeit auf Grund veränderter Aufgaben sinkt.

Die nachstehenden Darstellungen geben einen Überblick über die Verteilung der Wertigkeiten bei den Stellen für Beamtinnen, Beamte und für tariflich Beschäftigte für die Jahre 2026 (Plan) und 2027 (Entwurf).

1.7 Stellenübersicht der LWL-Kernverwaltung

Stellenübersicht gem. § 8 Abs. 1 S. 1 i. V. m. § 8 Abs. 2 KomHVO

Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2027	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2026 ¹	Bemerkungen
------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	---	-------------

LWL-Kernverwaltung	3.493,85	3.517,62	3.161,72	
davon Beamtinnen/Beamte	681,37	651,28	587,72	Aufwandsentschädigungen:
B8	1,00	1,00	1,00	1 Stelle 15.369,76 EUR
B6	1,00	1,00	1,00	1 Stelle 10.758,83 EUR
B5	6,00	5,00	5,00	5 Stellen je 6.147,90 EUR
B4	1,00	2,00	1,00	2 Stellen je 6.147,90 EUR
B2	7,00	10,00	8,00	
A16	11,00	11,00	9,83	
A15	42,90	40,90	35,38	
A14	69,00	76,50	64,62	
A13L2E2	2,00	2,00	1,26	
A13L2E1	33,00	30,50	28,04	
A12	158,87	153,16	136,47	
A11	168,31	159,53	146,27	
A10L2E1	130,82	111,83	104,91	
A9L1E2Z	1,50	1,50	1,14	
A9L1E2	7,50	7,50	6,28	
A8	35,22	31,11	33,13	
A7	4,50	6,75	3,64	
A6	0,75	0,00	0,75	

¹ Es handelt sich um eine stichtagsbezogene Betrachtung. Die Vakanzen begründen sich im Schwerpunkt in einer anhaltend hohen Fluktuation innerhalb und außerhalb des LWL. Hinzu kommen temporäre Abwesenheiten, die eine Nichtbesetzung von Planstellen zum Stichtagszeitpunkt bedingen (z. B. Elternzeiten, Betreuungsurlaube oder Langzeiterkrankungen).

Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2027	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2026	Bemerkungen
davon Tariflich Beschäftigte	2.200,71	2.245,02	2.022,17	
AT	17,00	15,00	16,00	
E15U	2,00	2,00	2,00	
E15	58,00	56,00	52,78	
E14	112,90	120,90	103,00	
E13	136,30	140,80	122,80	
E12	90,70	91,70	82,56	
E11	325,59	354,84	312,23	
E10	98,79	89,63	89,04	
E9B-E11	0,50	0,50	0,50	
E9-E11	9,00	10,00	13,54	
E9C	190,08	213,17	173,94	
E9B	141,28	136,39	131,62	
E9A	254,41	278,99	232,34	
E8	163,05	138,21	144,13	
E7	54,83	64,62	52,13	
E6-E8	0,00	1,00	0,79	
E6	207,94	200,24	197,32	
E5-E8	0,00	2,00	1,00	
E5	141,97	137,67	132,78	
E4	79,40	79,39	72,82	
E3	67,96	63,96	49,33	
E2	49,01	48,01	39,52	
Pflege	54,42	57,12	46,84	
P8	1,00	1,00	0,00	
P7	42,82	44,32	37,46	
P9	0,50	0,50	0,00	
P10	0,80	1,50	0,80	
P11	9,30	9,80	8,58	
Sozial- und Erziehungsdienst	557,35	564,20	504,99	
S18	11,00	12,00	8,32	
S17	148,66	154,16	141,60	
S15	224,55	225,45	215,86	
S12	54,95	54,40	45,42	
S11B	1,50	1,00	1,50	
S9	10,25	10,25	7,50	
S8B	55,94	55,94	41,06	
S8A	3,00	3,00	2,77	
S4	47,50	48,00	40,96	

2. Personal- und Versorgungsaufwendungen im Haushaltsplanentwurf 2027

2.1 Vorbemerkungen

Im Spannungsfeld zwischen den erforderlichen Ressourcenbedarfen, der demografischen Entwicklung, den sich ausweitenden Personalgewinnungsproblematiken und einer ohnehin möglichst restriktiven Veranschlagung sind die Personal- und Versorgungsaufwendungen im Haushaltsplanentwurf 2027 in einem mehrstufigen Planungsprozess ermittelt worden.

Die zentralen Steuerungskriterien zur Personalkostenkalkulation sind im Kern bereits unter Ziffer 1. dargestellt. Neben der restriktiven Bewertung zusätzlicher Stellenbedarfe werden auch die im Stellenplan hinterlegten Bedarfe unter Berücksichtigung realistischer Personalgewinnungsmöglichkeiten und weiterer kalkulatorischer Annahmen in den Haushaltsansätzen berücksichtigt.

Die Veranschlagung der Personalaufwendungen für die bestehenden und tatsächlich besetzten Stellen basiert im Wesentlichen auf einer personenscharfen Kalkulation der Bedarfe unter Berücksichtigung der jeweiligen individuellen besoldungs- bzw. tarifrechtlichen Voraussetzungen. Planbare Besetzungen, Stellenwechsel und Vakanzen werden berücksichtigt, ebenso wie anstehende Beförderungen oder Erfahrungsstufenaufstiege.

Die im Stellenplanentwurf 2027 ausgewiesenen neuen Planstellen werden nicht vollständig, sondern unter Einschätzung der möglichen Besetzungszeitpunkte nur anteilig in den Haushaltsansätzen berücksichtigt. Die so ermittelten Personalaufwandsansätze je Bereich werden darüber hinaus zusätzlich mit Abschlägen für unterjährige und nicht planbare Veränderungen belegt.

2.2 Tarif- und Besoldungsentwicklungen

Der derzeit geltende Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst von Bund und Kommunen (TVöD VKA) hat eine Laufzeit bis zum 31.03.2027. Die zum 01.05.2026 wirksam gewordene Erhöhung der Tabellenentgelte um 2,8 % entfaltet im Haushaltsjahr 2027 erstmals ihre volle Jahreswirkung.

Für die Zeit nach Ablauf des Tarifvertrags liegt noch keine Tarifeinigung vor. Unter Berücksichtigung der Erfahrungen aus den vergangenen Tarifrunden wird für die Haushaltsplanung eine weitere Steigerung der Tabellenentgelte um 2,5 % ab dem 01.07.2027 als realistisch erachtet und entsprechend in den Planungsansätzen berücksichtigt. Hieraus ergibt sich für das Haushaltsjahr 2027 gegenüber den Planansätzen 2026 eine Jahreswirkung von rd. 2,2 %.

Die Anpassung der Dienstbezüge für die Beamtinnen und Beamten in Nordrhein-Westfalen sieht eine Erhöhung der Grundgehälter um 3,36 % zum 01.04.2026 und um weitere 2,0 % zum 01.03.2027 vor. Hieraus ergibt sich für das Haushaltsjahr 2027 gegenüber den Planansätzen 2026 eine Jahreswirkung von rd. 2,5 %. Die Anpassungen wirken sich entsprechend auch auf die Versorgungsbezüge aus.

In diesem Zusammenhang ist darauf hinzuweisen, dass eine Anpassung der Besoldungs- und Versorgungsbezüge auch eine basiserhöhende Wirkung auf die zu bilanzierenden Pensionsrückstellungen hat.

Mit Kabinettsbeschluss vom 08.09.2026 wurde ein Gesetzentwurf zur strukturellen Neuausrichtung des Besoldungs- und Versorgungsrechts ab dem 01.01.2027 auf den Weg gebracht. Der Entwurf sieht unter anderem eine Erhöhung der Grundgehälter um 1,68 % sowie die Abschaffung des Familienzuschlags Stufe 1 vor. Die aus dem Gesetzgebungsverfahren gegebenenfalls resultierenden finanziellen Auswirkungen für die LWL-Kernverwaltung belaufen sich nach dem aktuellen Entwurfsstand auf weniger als 1,0 Mio. EUR und sind im Haushaltsplanentwurf 2027 nicht berücksichtigt.

2.3 Personal- und Versorgungsaufwendungen im Planjahr 2027

Die Mehrbelastungen aus den in der Haushaltsplanung berücksichtigten Tarif- und Besoldungsentwicklungen gegenüber dem Haushaltsplan 2026 belaufen sich für das Jahr 2027 auf rd. 7,2 Mio. EUR.

Die im Stellenplanentwurf 2027 dargestellten zusätzlichen Stellen- und Personalbedarfe schlagen sich unter Berücksichtigung der vorstehenden Kalkulationsparameter entsprechend anteilig in den Haushaltsansätzen nieder. Die hieraus resultierenden Mehraufwendungen belaufen sich auf rd. 5,8 Mio. EUR.

Darüber hinaus ergeben sich Planungs- und Nachholeffekte in Höhe von rd. 8,7 Mio. EUR. Diese resultieren zum einen aus der Anpassung des Fluktuationsabschlags und zum anderen aus dem gegenüber der Haushaltsplanung 2025/2026 höheren Personalaufwandsniveau des Jahres 2026.

Die zahlungswirksamen Versorgungs- und Beihilfeleistungen erhöhen sich gegenüber dem Planansatz 2026 um rd. 0,8 Mio. EUR. Die Veränderungen im Bereich der zahlungsunwirksamen Personal- und Versorgungsaufwendungen, insbesondere der Rückstellungszuführungen, saldieren sich demgegenüber zu einem Minderaufwand von rd. 6,1 Mio. EUR. Ursächlich hierfür sind insbesondere aktualisierte Bestands- und Berechnungsgrundlagen auf Basis des Jahresabschlusses 2025, die vergleichsweise geringe Besoldungssteigerung sowie versicherungsmathematische Effekte aus den Pensionsrückstellungsgutachten.

Der Gesamtansatz der **Personal- und Versorgungsaufwendungen** im Haushaltsplanentwurf 2027 beläuft sich brutto auf rd. **413,7 Mio. EUR**. Gegenüber dem Haushaltsplan 2026 entspricht dies einer Steigerung von rd. 16,4 Mio. EUR bzw. 4,1 %.

2.4 Personal- und Versorgungsaufwendungen im Detail

Nachstehend sind die Personal- und Versorgungsaufwendungen für das Haushaltsjahr 2027 im Detail dargestellt.

Personalaufwendungen in €	Plan 2026 in €	Entwurf 2027 in €	Veränderungen (+) / (-) in €
Zahlungswirksame Personalaufwendungen			
Dienstbezüge Beamte	47.222.984	45.582.420	(-) 1.640.564
Dienstbezüge Tariflich Beschäftigte (inkl. Leistungsorientierte Bezahlung)	213.302.797	229.182.519	(+) 15.879.722
Aufwendungen sonstige Beschäftigte	2.444.369	3.318.218	(+) 873.849
Beiträge gesetzliche Sozialversicherung für Tariflich Beschäftigte	43.667.565	49.053.836	(+) 5.386.271
Beiträge Zusatzversorgungskasse für Tariflich Beschäftigte	16.656.467	17.867.766	(+) 1.211.299
Unfallversicherung für Tariflich Beschäftigte	860.000	900.000	(+) 40.000
Beihilfe nach der Beihilfe-VO, Unterstützungsleistungen	3.177.030	3.040.300	(-) 136.730
Zwischensumme:	327.331.212	348.945.059	(+) 21.613.847
Zahlungsunwirksame Personalaufwendungen			
Zuführungen zu Pensionsrückstellungen	18.274.653	14.612.661	(-) 3.661.992
Zuführungen zu Beihilferückstellungen	5.165.282	5.581.603	(+) 416.321
Saldo Zuführungen und Inanspruchnahmen Rückstellungen für Altersteilzeit	-668.631	-177.942	(+) 490.689
Zwischensumme:	22.771.304	20.016.322	(-) 2.754.982
Personalaufwendungen (Zeile 11)	350.102.516	368.961.381	(+) 18.858.865

Versorgungsaufwendungen in €	Plan 2026 in €	Entwurf 2027 in €	Veränderungen (+) / (-) in €
---	---------------------------	------------------------------	---

Zahlungswirksame Versorgungsaufwendungen			
Versorgungsaufwendungen für Tariflich Beschäftigte (Ruhelohnwärter/-innen)	11.100	11.000	(-) 100
Beiträge Versorgungskasse für nicht mehr aktive Beschäftigte	34.028.000	34.531.100	(+) 503.100
Beihilfen, Unterstützungsleistungen für Versorgungsempfänger/- innen	8.741.900	9.172.700	(+) 430.800
Zwischensumme:	42.781.000	43.714.800	(+) 933.800

Zahlungsunwirksame Versorgungsaufwendungen			
Saldo Zuführung und Inanspruchnahme Pensionsrückstellungen für Versorgungsempfänger*innen	733.433	-4.121.552	(-) 4.854.985
Saldo Zuführung und Inanspruchnahme Beihilferückstellungen für Versorgungsempfänger*innen	3.669.942	5.142.566	(+) 1.472.624
Zwischensumme:	4.403.375	1.021.014	(-) 3.382.361

Versorgungsaufwendungen (Zeile 12)	47.184.375	44.735.814	(-) 2.448.561
---	-------------------	-------------------	----------------------

Summe Personal- und Versorgungsaufwendungen (Zeilen 11 + 12)	397.286.891	413.697.195	(+) 16.410.304
---	--------------------	--------------------	-----------------------

2.5 Erstattungen und Ersatzleistungen 2027

Den Personal- und Versorgungsaufwendungen für das Haushaltsjahr 2027 sind unmittelbar folgende Erträge gegenzurechnen:

Haushaltsbelastung im Haushaltsplanentwurf	Plan 2026 in €	Entwurf 2027 in €	Veränderungen (+) / (-) in €
Summe Personal- und Versorgungsaufwendungen (Zeilen 11 + 12)	397.286.891	413.697.195	(+) 16.410.304

Gegenzurechnen sind:

Refinanzierte Personalaufwendungen	-51.515.679	-52.633.746	(-) 1.118.067
Erstattungen für die Personalgestaltung und sonstiges Personal	-29.925.251	-31.572.494	(-) 1.647.243
Erträge aus Aufbau von Forderungen (zahlungsunwirksam)	-4.639.864	-3.628.460	(+) 1.011.404
Aufwand aus Abbau von Forderungen (zahlungsunwirksam)	0	0	(+/-) 0
Gegenzurechnende Erträge	-86.080.794	-87.834.700	(-) 1.753.906

Saldierte Belastung im Haushaltsplanentwurf	311.206.097	325.862.495	(+) 14.656.398
--	--------------------	--------------------	-----------------------

Die **Nettobelastung** unter Berücksichtigung der Ertragssituation saldiert sich im Haushaltsplanentwurf 2027 auf rd. **325,9 Mio. EUR**. Gegenüber der Haushaltsplanung 2026 entspricht dies einer Steigerung um rd. 14,7 Mio. EUR bzw. 4,7 %.

2.6 Verteilung der Personal- und Versorgungsaufwendungen auf die LWL-Dezernate

Nachfolgende Übersicht stellt die Verteilung der Personal- und Versorgungsaufwendungen auf die Dezernate dar (in EUR).

Haushaltsplanentwurf 2027

Dezernate	Personal-aufwendungen	Versorgungs-aufwendungen	Gesamt
1. Dezernat Landesdirektor	5.636.536		5.636.536
2. LWL-Dezernat Finanzen und Personal ¹	74.622.260	40.964.841	115.587.101
3. Dezernat für IT, Digitalisierung und Nachhaltigkeit	25.938.361		25.938.361
4. LWL-Dezernat BLB und KVV	173.119		173.119
5. LWL-Dezernat Jugend und Schule	90.557.661		90.557.661
6. LWL-Sozialdezernat ²	79.831.916	3.770.973	83.602.889
7. LWL-Maßregelvollzugsdezernat	1.947.159		1.947.159
8. LWL-Krankenhausdezernat	6.892.802		6.892.802
9. LWL-Kulturdezernat	78.247.642		78.247.642
10. Sonstige Budgets	5.113.925		5.113.925
Gesamt	368.961.381	44.735.814	413.697.195

¹ Im LWL-Dezernat Finanzen und Personal wird die umlageneutrale Personalgestellung haushaltsrechtlich abgebildet. Zudem werden zentral wesentliche Teile der Versorgungs- und Beihilfeaufwendungen veranschlagt.

² Die Versorgungsaufwendungen für die ehemaligen Landesbeschäftigten der Versorgungsämter werden im LWL-Sozialdezernat veranschlagt.

3. Stellenplan und Übersicht über die Personalbudgets der Dezernate

Stellenplanentwurf 2027

Produktgruppenverzeichnis

3.1 Dezernat Landesdirektor

- Produktgruppe 0105 - Politische Gremien
- Produktgruppe 0106 - Verwaltungsführung
- Produktgruppe 0107 - Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Produktgruppe 0108 - LWL-Referat für Chancengleichheit
- Produktgruppe 0201 - Statistik
- Produktgruppe 1501 - Unternehmensbeteiligungen
- Produktgruppe 0417 - Westf. Heimatbund

3.2 LWL-Dezernat Finanzen und Personal

- Produktgruppe 0101 - Finanzmanagement und Controlling
- Produktgruppe 0103 - Allgemeine Verwaltungs- und Steuerungsangelegenheiten
- Produktgruppe 0104 - Personalmanagement
- Produktgruppe 0112 - Personalgestellungen

3.3 LWL-Dezernat IT, Digitalisierung und Nachhaltigkeit

- Produktgruppe 0102 - Digitalisierung und IT
- Produktgruppe 0113 - LWL-Stabsstelle Klima, Umwelt und Nachhaltigkeit

3.4 LWL-Dezernat BLB & KVV

- Produktgruppe 0111 - LWL-Bau und Liegenschaften und Kommunale Versorgungskassen für Westfalen-Lippe (KVV)

3.5 LWL-Dezernat Jugend & Schule

- Produktgruppe 0399 - Zentrale Aufgaben der Abt. 50
- Produktgruppe 0301 - Zentrale Leistungen des Trägers der LWL-Schulen
- Produktgruppe 0514 - Eingliederungshilfe Kinder & Jugendliche
- Produktgruppe 0601 - Kindertageseinrichtungen/Jugendförderung
- Produktgruppe 0602 - Erzieherische Hilfen
- Produktgruppe 0701 - LWL-Koordinationsstelle Sucht
- Produktgruppe 0302 - LWL-Regionalzentrum Soest
- Produktgruppe 0303 - LWL-Internat Soest
- Produktgruppe 0501 - LWL-Berufsbildungswerk Soest – Förderzentrum für blinde und sehbehinderte Menschen
- Produktgruppe 0304 - LWL-Regionalzentrum Paderborn
- Produktgruppe 0306 - LWL-Regionalzentrum Olpe
- Produktgruppe 0307 - LWL-Regionalzentrum Münster
- Produktgruppe 0309 - LWL-Regionalzentrum Dortmund
- Produktgruppe 0310 - LWL-Internat Dortmund
- Produktgruppe 0311 - LWL-Regionalzentrum Bochum
- Produktgruppe 0312 - LWL-Regionalzentrum Bielefeld
- Produktgruppe 0313 - LWL-Berufskolleg - Fachschulen Hamm -
- Produktgruppe 0603 - LWL-Bildungszentrum Jugendhof Vlotho

3.6 LWL-Sozialdezernat

- Produktgruppe 0598 - Zentrale Aufgaben der Abt. 60
- Produktgruppe 0599 - Zentrale Aufgaben der Abt. 61
- Produktgruppe 0504 - Leistungen nach dem Schwerbehindertenrecht
- Produktgruppe 0509 - Teilhabe am Arbeitsleben
- Produktgruppe 0507 - Leistungen nach dem Bergmannsversorgungsscheingesetz NRW
- Produktgruppe 0530 - Leistungen nach dem SGB XIV

3.7 LWL-Maßregelvollzugsdezernat

Produktgruppe 0703 - LWL-Maßregelvollzug

3.8 LWL-Krankenhausdezernat

Produktgruppe 0702 - LWL-PsychiatrieVerbund Westfalen

3.9 LWL-Kulturdezernat

Produktgruppe 0401 - Zentrale Kulturaufgaben
Produktgruppe 0402 - LWL-Museum für Naturkunde - Westf. Landesmuseum
mit Planetarium -
Produktgruppe 0403 - LWL-Museen für Industriekultur
Produktgruppe 0404 - LWL-Museum für Kunst und Kultur - Westf. Landesmuseum -
Produktgruppe 0405 - LWL-Museum Hellerlecht
Produktgruppe 0406 - LWL-Freilichtmuseum Hagen - Westf. Landesmuseum für
Handwerk und Technik -
Produktgruppe 0407 - Stiftung Kloster Dalheim - LWL-Landesmuseum für Klosterkultur -
Produktgruppe 0408 - LWL-Museum für Archäologie - Westf. Landesmuseum -
Produktgruppe 0409 - LWL-Römermuseum
Produktgruppe 0410 - LWL-Museum in der Kaiserpfalz
Produktgruppe 0412 - LWL-Archivamt für Westfalen
Produktgruppe 0413 - LWL-Museumsamt für Westfalen
Produktgruppe 0414 - LWL-Medienzentrum für Westfalen
Produktgruppe 0415 - LWL-Institut für Westf. Regionalgeschichte
Produktgruppe 0416 - Westf. Kommissionen für Landeskunde
Produktgruppe 0418 - LWL-Preußenmuseum Minden
Produktgruppe 1001 - LWL-Archäologie für Westfalen
Produktgruppe 1002 - LWL-Denkmalpflege, Landschafts- und Baukultur in Westfalen

3.10 LWL-Rechnungsprüfungsamt

Produktgruppe 0109 - Rechnungsprüfung

3.11 Personalvertretungen

Produktgruppe 0110 - Personal-, Jugend- und Schwerbehindertenvertretung

LWL-Kernverwaltung

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	3.493,85	3.517,62		Saldo	311.206.097	325.862.495
davon Beamtinnen/Beamte	681,37	651,28		Erträge	-86.080.794	-87.834.700
davon Tariflich Beschäftigte	2.812,48	2.866,34		Aufwand	397.286.891	413.697.195

3.1 Dezernat Landesdirektor

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	49,50	51,50		Saldo	5.246.609	5.636.536
davon Beamtinnen/Beamte	10,00	10,00		Erträge	0	0
davon Tariflich Beschäftigte	39,50	41,50		Aufwand	5.246.609	5.636.536

Produktgruppe 0105 - Politische Gremien

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	10,00	10,00		Saldo	903.398	858.858
davon Beamtinnen/Beamte	3,00	3,00		Erträge	0	0
A15	1,00	1,00		Aufwand	903.398	858.858
A14	1,00	1,00				
A8	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A7			
A7	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von A8			
davon Tariflich Beschäftigte	7,00	7,00				
E12	1,00	1,00				
E11	0,00	1,00	)1,00 Stellenhebung von E09c			
E10	2,00	2,00				
E09C	1,50	2,50	)1,00 Stellenhebung nach E11			
			)2,00 Stellenhebungen von E08			
E08	2,00	0,00	)2,00 Stellenhebungen nach E09c			
E06	0,50	0,50				

Produktgruppe 0106 - Verwaltungsführung

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	10,50	10,50		Saldo	1.386.382	1.342.297
davon Beamtinnen/Beamte	4,00	4,00		Erträge	0	0
B8	1,00	1,00		Aufwand	1.386.382	1.342.297
B2	1,00	1,00				
A15	1,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E14			
			)1,00 Stellenhebung von A14			
A14	1,00	1,00	)1,00 Stellenhebung von S17			
			)1,00 Stellenhebung nach A15			
davon Tariflich Beschäftigte	6,50	6,50				
E14	1,00	2,00	)1,00 Stellenumwandlung von A15			
E11	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von S17			
E10	1,00	1,00				
E09C	1,00	1,00				
E09B	0,50	0,50				
E09A	1,00	1,00				
S17	2,00	0,00	)1,00 Stellenhebung nach A14			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E11			

Produktgruppe 0107 - Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	12,50	14,50		Saldo	1.397.004	1.671.900
davon Tariflich Beschäftigte	12,50	14,50		Erträge	0	0
E15UE	1,00	1,00		Aufwand	1.397.004	1.671.900
E14	3,00	3,00				
E13	3,00	3,00				
E11	2,00	4,00	)2,00 Stellen neu "Westfalenspiegel online" - Stellenverlagerung von PG 0530			
E09A	1,00	1,00				
E08	1,00	1,00				
E06	1,50	1,50				

Produktgruppe 0108 - LWL-Referat für Chancengleichheit

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	3,50	3,50		Saldo	320.498	388.013
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	0	0
A13L2E1	1,00	1,00		Aufwand	320.498	388.013
davon Tariflich Beschäftigte	2,50	2,50				
E15	1,00	1,00				
E09C	1,00	1,00				
E09B	0,00	0,50	)0,50 Stellenhebung von E07			
E07	0,50	0,00	)0,50 Stellenhebung nach E09B			

Produktgruppe 0201 - Statistik

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	3,00	3,00		Saldo	328.159	293.148
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	0	0
A12	1,00	1,00		Aufwand	328.159	293.148
davon Tariflich Beschäftigte	2,00	2,00				
E13	1,00	1,00				
E09B	1,00	1,00				

Produktgruppe 1501 - Unternehmensbeteiligungen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	5,00	5,00		Saldo	483.130	608.728
davon Tariflich Beschäftigte	5,00	5,00		Erträge	0	0
AT	1,00	1,00		Aufwand	483.130	608.728
E13	3,00	3,00				
E07	1,00	1,00				

Produktgruppe 0417 - Westfälischer Heimatbund

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	5,00	5,00		Saldo	428.038	473.592
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	0	0
A11	0,00	1,00	1,00 Stellenhebung von A10L2E1	Aufwand	428.038	473.592
A10L2E1	1,00	0,00	1,00 Stellenhebung nach A11			
davon Tariflich Beschäftigte	4,00	4,00				
E15	1,00	1,00				
E13	1,00	1,00				
E09B	1,00	1,00				
E06	1,00	1,00				

3.2 LWL-Dezernat Finanzen und Personal

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	345,45	339,70		Saldo	77.288.369	76.708.038
davon Beamtinnen/Beamte	120,50	119,00		Erträge	-37.544.140	-38.879.063
davon Tariflich Beschäftigte	224,95	220,70		Aufwand	114.832.509	115.587.101

Produktgruppe 0101 - Finanzmanagement und Controlling

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	84,35	83,60		Saldo	7.895.488	7.991.519
davon Beamtinnen/Beamte	38,00	39,50		Erträge	-51.627	-53.116
B6	1,00	1,00		Aufwand	7.947.115	8.044.635
B5	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach B4 und Stellenverlagerung nach PG 0102			
B2	1,00	1,00				
A16	1,00	1,00				
A15	2,00	2,00				
A14	4,00	6,00	)1,00 Stellenumwandlung von E14			
			)1,00 Stellenhebung von A12			
A13L2E1	4,00	3,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A12			
A12	10,00	13,00	)1,00 Stellenhebung nach A14			
			)1,00 Stellenumwandlung von A13L2E1			
			)3,00 Stellenumwandlung von E11			
A11	10,00	9,50	)0,50 Stellenumwandlung nach E10			
A10L2E1	1,00	1,00				
A9L1E2	2,00	2,00				
A8	0,50	0,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E08			
A7	0,50	0,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E08			
davon Tariflich Beschäftigte	46,35	44,10				
E14	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A14			
E13	2,00	2,00				
E12	7,00	7,00				
E11	8,50	5,50	)3,00 Stellenumwandlung nach A12			
E10	7,25	7,75	)0,50 Stellenumwandlung von A11			
E09C	2,00	2,00				
E09B	1,50	1,50				
E09A	1,00	1,00				
E08	13,00	14,25	)0,75 Stelle neu "Stammdatenmanagement"			
			)0,50 Stellenverlagerung zu PG 0102			
			)0,50 Stellenumwandlung von A8			
			)0,50 Stellenumwandlung von A7			
E06	2,60	2,60				
E04	0,50	0,50				

Produktgruppe 0103 - Allgemeine Verwaltungs- und Steuerungsangelegenheiten

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	114,45	110,45		Saldo	8.118.702	8.775.188
davon Beamtinnen/Beamte	25,00	20,50		Erträge	-2.285.000	-1.919.312
B2	1,00	1,00		Aufwand	10.403.702	10.694.500
A15	1,00	1,00				
A14	2,00	2,00	)1,00 Stellenumwandlung von E13			
			)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0113			
A12	8,50	8,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E12			
A11	9,00	6,50	)1,00 Stellenumwandlung von E11			
			)3,50 Stellenumwandlungen nach E11			
			)1,00 Stellenhebung von A10L2E1			
			)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0113			
A10L2E1	2,50	1,00	)1,00 Stellenhebung nach A11			
			)0,50 Stellenumwandlung nach E09C			
A8	1,00	1,00				
davon Tariflich Beschäftigte	89,45	89,95				
E15	2,00	2,00				
E13	2,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A14			
E12	13,50	11,00	)0,50 Stellenumwandlung von A12			
			)1,00 Stellenhebung von E10			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E11			
			)3,00 Stellenverlagerung nach PG 0113			
E11	7,50	12,00	)1,00 Stellenumwandlung von E12			
			)1,00 Stellenumwandlung nach A11			
			)3,50 Stellenumwandlungen von A11			
			)1,00 Stellenhebung von E10			
E10	2,00	0,00	)1,00 Stellenhebung nach E12			
			)1,00 Stellenhebung nach E11			
E09C	0,00	1,00	)0,50 Stellenumwandlung von A10L2E1			
			)0,50 Stellenhebung nach E09C			
E09B	8,00	8,00				
E09A	2,00	6,30	)4,30 Stellenhebungen von E08			
E08	11,30	6,50	)4,30 Stellenhebungen nach E09A			
			)0,50 Stellenhebung nach E09C			
E07	2,00	2,00				
E06	21,00	22,00	)1,00 Stelle neu "Stammdatenmanagement Einkauf"			
E05	6,50	6,50				
E04	1,00	1,00				
E03	6,00	6,00				
E02	0,65	0,65				
S09	1,00	1,00				
S08A	3,00	3,00				

Produktgruppe 0104 - Personalmanagement

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	146,65	145,65		Saldo	61.321.979	59.174.970
davon Beamtinnen/Beamte	57,50	59,00		Erträge	-2.578.421	-3.116.814
A16	1,00	1,00		Aufwand	63.900.400	62.291.784
A15	3,00	3,00				
A14	11,00	13,00	)2,00 Stellenhebung von A13L2E1			
A13L2E1	8,50	6,50	)2,00 Stellenhebung nach A14			
A12	9,50	11,50	)2,00 Stellenumwandlung von E11			
A11	13,00	11,50	)1,00 Stellenumwandlung nach E09C			
			)0,50 Stellenumwandlung nach E11			
A10L2E1	5,50	6,00	)1,00 Stellenumwandlung von E09B			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E09B			
			)0,50 Stellenhebung von E08			
A9L1E2Z	1,00	1,00				
A9L1E2	2,50	2,50				
A8	2,50	2,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E08			
A7	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von E09A			
davon Tariflich Beschäftigte	50,15	47,65				
E14	1,00	1,00				
E13	2,50	2,50				
E12	4,00	3,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E11			
E11	11,50	12,50	)1,00 Stellenumwandlung von E12			
			)2,00 Stellenumwandlung nach A12			
			)0,50 Stellenumwandlung von A11			
			)1,50 Stellenhebungen von E10			
E10	3,50	1,00	)1,00 Stellenverlagerung zu PG 0702			
			)1,50 Stellenhebung nach E11			
E09-E11	2,00	2,00				
E09C	6,50	7,50	)1,00 Stellenumwandlung von A11			
			)1,00 Stellenhebung von E09B			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E09B			
E09B	5,50	5,50	)1,00 Stellenhebung nach E09C			
			)1,00 Stellenumwandlung von E09C			
			)1,00 Stellenumwandlung nach A10L2E1			
			)1,00 Stellenumwandlung von A10L2E1			
E09A	4,00	3,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A7			
E08	1,50	1,50	)0,50 Stellenumwandlung von A8			
			)0,50 Stellenhebung nach A10L2E1			
E06	2,77	2,77				
E05	0,73	0,73				
E03	1,00	1,00				
S17	3,65	3,65				
davon Inklusionsstellen	39,00	39,00				
E02	39,00	39,00				

Produktgruppe 0112 - Personalgestellungen (nachrichtlich)

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	356,50	366,50		Saldo	-47.800	766.361
davon Beamtinnen/Beamte	73,50	75,00		Erträge	-32.629.092	-33.789.821
davon Tariflich Beschäftigte	283,00	291,50		Aufwand	32.581.292	34.556.182

Die Planstellen dieser Produktgruppe erscheinen unter Ziffer 5. "Kommunale Versorgungskassen für Westfalen-Lippe" und "Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau"

3.3 LWL-Dezernat IT, Digitalisierung und Nachhaltigkeit

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	255,78	269,28		Saldo	12.436.558	14.604.701
davon Beamtinnen/Beamte	19,36	22,36		Erträge	-10.667.790	-11.333.660
davon Tariflich Beschäftigte	236,42	246,92		Aufwand	23.104.348	25.938.361

Produktgruppe 0102 - Digitalisierung und IT

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	255,78	264,28		Saldo	12.436.558	14.049.541
davon Beamtinnen/Beamte	19,36	20,36		Erträge	-10.667.790	-11.333.660
B4	0,00	1,00	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0101	Aufwand	23.104.348	25.383.201
A15	2,00	2,00				
A13L2E1	2,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E13			
A12	6,00	6,00				
A11	6,61	7,61	)1,00 Stellenumwandlung von E11			
A10L2E1	2,75	2,75				
davon Tariflich Beschäftigte	236,42	243,92				
AT	2,00	2,00				
E15	4,00	4,00				
E14	1,00	1,00				
E13	11,00	17,00	)1,00 Stellenumwandlung von A13L2E1			
			)1,00 Stellenhebung von E12			
			)4,00 Stellenhebung von E11			
E12	27,00	25,00	)1,00 Stellenhebung nach E13			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E11			
E11	172,42	174,42	)7,00 Stellen neu "Security und Verfügbarkeit" - Vorlage 16/0444			
			)4,00 Stellenhebung nach E13			
			)1,00 Stellenumwandlung von E12			
			)1,00 Stellenumwandlung nach A11			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E09C			
E09C	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von E11			
E09B	11,00	10,00	)1,00 Stellenumwandlung von E09A			
E09A	5,00	6,00	)1,00 Stellenumwandlung von E09B			
E08	0,00	0,50	)0,50 Stellenverlagerung von PG 0101			
E07	1,00	1,50	)0,50 Stellenhebung von E06			
E06	1,50	1,00	)0,50 Stellenhebung nach E07			
E05	0,50	0,50				

Produktgruppe 0113 - LWL-Stabsstelle Klima, Umwelt und Nachhaltigkeit

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	0,00	5,00		Saldo	0	555.160
davon Beamtinnen/Beamte	0,00	2,00		Erträge	0	0
A14	0,00	1,00	1,00 Stellenverlagerung von PG 0103	Aufwand	0	555.160
A11	0,00	1,00	1,00 Stellenverlagerung von PG 0103			
davon Tariflich Beschäftigte	0,00	3,00				
E12	0,00	3,00	3,00 Stellenverlagerung von PG 0103			

3.4 LWL-Dezernat BLB & kvw
Produktgruppe 0111 - LWL-Bau- und Liegenschaften und Kommunale Versorgungskassen für Westfalen-Lippe (kvw)

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	1,00	1,00		Saldo	122.515	115.369
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	-55.784	-57.750
B4	1,00	1,00		Aufwand	178.299	173.119

3.5 LWL-Dezernat Jugend & Schule

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	1.023,41	1.039,43		Saldo	67.640.261	73.999.280
davon Beamtinnen/Beamte	108,14	99,30		Erträge	-16.655.358	-16.558.381
davon Tariflich Beschäftigte	915,27	940,13		Aufwand	84.295.619	90.557.661

Produktgruppe 0399 - Zentrale Aufgaben der Abteilung 50

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	72,41	70,91		Saldo	6.184.277	6.249.845
davon Beamtinnen/Beamte	20,50	17,50		Erträge	0	0
B5	1,00	1,00		Aufwand	6.184.277	6.249.845
A16	3,00	3,00				
A15	3,00	1,00	)2,00 Stellenverlagerungen zu PG 0514			
A14	1,00	1,00				
A12	3,00	3,00				
A11	2,00	2,00				
A10L2E1	5,00	4,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E08			
			)0,50 Stellenumwandlung nach E09B			
A8	1,50	1,50				
A7	1,00	1,00				
davon Tariflich Beschäftigte	51,91	53,41				
AT	1,00	1,00				
E14	1,00	1,00				
E13	1,50	1,00	)0,50 Stellenverlagerung zu PG 0514			
E12	1,00	1,00				
E11	4,50	4,50				
E10	1,00	1,00				
E09C	2,50	2,50				
E09B	3,50	4,00	)0,50 Stellenumwandlung von A10L2E1			
E09A	0,00	1,00	)1,00 Stellenhebung von E08			
E08	6,00	5,50	)0,50 Stellenumwandlung von A10L2E1			
			)1,00 Stellenhebung nach E09A			
E07	6,41	5,41	)1,00 Stellenumwandlung nach E06			
E06	15,00	16,00	)1,00 Stellenumwandlung von E07			
E05	8,50	9,50	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0514			

Produktgruppe 0301 - Zentrale Leistungen des Trägers der Westf. Schulen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	15,12	15,12		Saldo	2.459.918	3.573.832
davon Beamtinnen/Beamte	8,40	8,90		Erträge	-89.909	-91.869
A14	1,00	1,00		Aufwand	2.549.827	3.665.701
A12	0,00	1,00	)1,00 Stellenhebung von E08			
A11	4,00	3,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E11			
A10L2E1	3,40	3,90	)0,50 Stellenumwandlung von E09C			
davon Tariflich Beschäftigte	6,72	6,22				
E14	0,00	0,00				
E13	1,00	1,00				
E11	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von A11			
E09C	2,50	2,60	)0,50 Stellenumwandlung nach A10L2E1			
			)0,60 Stellenhebung von E09B			
E09B	1,22	0,62	)0,60 Stellenhebung nach E09C			
E08	1,50	0,50	)1,00 Stellenhebung nach A12			
S17	0,50	0,50				

Produktgruppe 0514 - Eingliederungshilfe für Kinder & Jugendliche

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	190,74	196,24		Saldo	16.405.723	18.200.284
davon Beamtinnen/Beamte	39,74	37,20		Erträge	0	0
A15	0,00	1,00	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0399	Aufwand	16.405.723	18.200.284
A14	2,00	2,00				
A13L2E1	3,00	2,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E13			
A12	10,00	12,00	)1,00 Stellenhebung von A10L2E1			
			)1,00 Stellenumwandlung von E11			
A11	1,00	1,00				
A10L2E1	19,74	17,20	)1,00 Stellenhebung nach A12			
			)1,54 Stellenumwandlung nach E09C			
A8	4,00	2,00	)2,00 Stellenhebung nach E09A			
davon Tariflich Beschäftigte	151,00	159,04				
E15	1,00	1,00				
E14	0,00	1,00	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0399			
E13	1,50	3,00	)1,00 Stellenumwandlung von A13L2E1			
			)0,50 Stellenverlagerung von PG 0399			
E11	7,80	8,80	)1,00 Stellenumwandlung von S15			
			)1,00 Stellenumwandlung nach A12			
			)1,00 Stellenhebung von E09C			
E09C	32,60	33,14	)1,00 Stellenhebung nach E11			
			)1,54 Stellenumwandlung von A10L2E1			
E09A	8,00	14,00	)3,50 Stellenverlagerung von PG 0530			
			)0,50 Stellenverlagerung von PG 0702			
			)2,00 Stellenhebung von A8			
E08	0,50	0,50				
E05	1,00	0,00	)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0399			
S17	15,90	16,90	)1,00 Stellenhebung von S15			
S15	82,70	80,70	)1,00 Stellenhebung nach S17			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E11			

Produktgruppe 0601 - Kindertageseinrichtungen/ Jugendförderung

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	90,40	96,40		Saldo	6.821.246	6.997.609
davon Beamtinnen/Beamte	19,00	15,20		Erträge	-819.000	-1.931.880
A12	4,00	4,00		Aufwand	7.640.246	8.929.489
A11	4,50	5,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E10			
			)1,00 Stellenumwandlung von E10			
A10L2E1	9,00	6,20	)1,00 Stellenumwandlung nach E09B			
			)1,80 Stellenumwandlung nach E09C			
A8	1,50	0,00	)1,50 Stellenumwandlungen nach E09A			
davon Tariflich Beschäftigte	71,40	81,20				
E13	6,00	5,00	)1,00 Stellenumwandlung nach S17			
E10	3,00	2,50	)0,50 Stellenumwandlung von A11			
			)1,00 Stellenumwandlung nach A11			
E09C	3,70	9,50	)1,80 Stellenumwandlung von A10L2E1			
			)4,00 Stellenhebungen von E09B			
E09B	9,70	6,70	)1,00 Stellenumwandlung von A10L2E1			
			)4,00 Stellenhebungen nach E09C			
E09A	2,00	3,50	)1,50 Stellenumwandlungen von A8			
E08	1,00	1,00				
E06	1,00	0,50	)0,50 Stellenumwandlung nach E05			
E05	3,00	3,50	)0,50 Stellenumwandlung von E06			
S18	2,00	3,00	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0602			
S17	36,80	42,80	)1,00 Stellenumwandlung von E13			
			)3,00 Stellenverlagerung von PG 0530			
			)2,00 Stellenverlagerung von PG 0602			
S15	3,20	3,20				

Produktgruppe 0602 - Erzieherische Hilfen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	59,75	56,75		Saldo	5.210.089	6.360.912
davon Beamtinnen/Beamte	5,00	6,00		Erträge	-1.218.200	-1.365.210
A14	2,00	2,00		Aufwand	6.428.289	7.726.122
A11	1,00	2,00	)1,00 Stellenumwandlung von E11			
A10L2E1	2,00	2,00				
davon Tariflich Beschäftigte	54,75	50,75				
E14	2,00	2,00				
E13	5,80	4,80	)1,00 Stellenumwandlung nach S17			
E11	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A11			
E10	1,00	1,00				
E09C	0,00	2,00	)2,00 Stellenhebungen von E09B			
E09B	2,25	0,25	)2,00 Stellenhebungen nach E09C			
E08	1,00	1,00				
E06	2,50	2,50				
E05	1,00	1,00				
S18	3,00	3,00				
S17	31,50	29,50	)1,00 Stellenumwandlung von E13			
			)3,00 Stellenverlagerung zu PG 0601			
S15	3,70	3,70				

Produktgruppe 0701 - Koordinationsstelle Sucht

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	6,50	6,50		Saldo	668.439	749.648
davon Beamtinnen/Beamte	2,00	2,00		Erträge	0	0
A10L2E1	1,00	1,00		Aufwand	668.439	749.648
A7	1,00	1,00				
davon Tariflich Beschäftigte	4,50	4,50				
E14	1,00	1,00				
E09A	1,00	1,00				
E05	1,00	1,00				
S17	1,00	1,00				
S12	0,50	0,50				

Produktgruppe 0302 - LWL-Regionalzentrum Soest

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	4,70	19,40		Saldo	149.449	1.358.350
davon Tariflich Beschäftigte	4,70	19,40		Erträge	-39.000	-40.000
E13	0,00	1,00	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0501	Aufwand	188.449	1.398.350
E11	0,00	1,00	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0501			
E09B	0,00	1,00	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0501			
E09A	0,00	2,65	)2,65 Stellenverlagerung von PG 0501			
E06	2,00	6,70	)4,70 Stellenverlagerung von PG 0501			
E05	1,20	2,55	)1,35 Stellenverlagerung von PG 0501			
E03	0,00	2,00	)2,00 Stellenverlagerung von PG 0501			
S12	0,00	1,50	)1,00 Stelle neu "Schulsozialarbeit"			
			)0,50 Stellenhebung von S11B			
S11B	1,50	1,00	)0,50 Stellenhebung nach S12			

Produktgruppe 0303 - LWL-Internat Soest

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	25,55	25,55		Saldo	-15.000	0
davon Tariflich Beschäftigte	25,55	25,55		Erträge	-1.630.285	-1.414.453
E06	1,00	1,00		Aufwand	1.615.285	1.414.453
S18	1,00	1,00				
S09	2,00	2,00				
S08B	21,55	21,55				

Produktgruppe 0501 - LWL-Berufsbildungswerk Soest - Förderzentrum für blinde und sehbehinderte Menschen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	91,69	77,99		Saldo	0	0
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	0,00		Erträge	-6.904.059	-5.609.868
A11	1,00	0,00	)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0302	Aufwand	6.904.059	5.609.868
davon Tariflich Beschäftigte	90,69	77,99				
AT	1,00	1,00				
E14	0,50	0,50				
E13	4,50	3,50	)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0302			
E11	1,00	1,00				
E10	3,00	3,00				
E09C	3,80	4,80	)1,00 Stellenumwandlung von S12			
E09B	9,00	7,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E08			
			)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0302			
E09A	18,85	17,20	)1,00 Stellenumwandlung von S12			
			)2,65 Stellenverlagerung zu PG 0302			
E08	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von E09B			
E06	6,00	2,00	)4,00 Stellenverlagerungen nach PG 0302			
E05	4,05	2,00	)2,05 Stellenverlagerung nach PG 0302			
E03	2,00	0,00	)2,00 Stellenverlagerung nach PG 0302			
S18	1,00	1,00				
S17	1,00	1,00				
S12	16,60	14,60	)1,00 Stellenumwandlung nach E09C			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E09A			
S09	2,00	2,00				
S08B	16,39	16,39				

Produktgruppe 0304 - LWL-Regionalzentrum Paderborn

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	45,99	46,57		Saldo	3.451.273	3.478.111
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	-79.225	-79.475
A14	1,00	1,00		Aufwand	3.530.498	3.557.586
davon Tariflich Beschäftigte	44,99	45,57				
E11	1,00	1,00				
E09B	3,00	3,00				
E09A	15,25	15,83	)0,58 Stelle neu "Therapie (schlüsselgeregelt)"			
E08	2,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E07			
E07	2,00	3,00	)1,00 Stellenumwandlung von E08			
E06	2,00	4,80	)1,80 Stellenhebung von E05			
			)1,00 Stellenhebung von E03			
E05	3,88	2,08	)1,80 Stellenhebung nach E06			
E04	0,50	0,00	)0,50 Stellenumwandlung nach S04			
E03	1,50	0,50	)1,00 Stellenhebung nach E06			
E02	0,50	0,50				
P11	1,50	1,50				
P07	5,36	5,36				
S12	2,50	2,50				
S08B	0,50	0,50				
S04	3,50	4,00	)0,50 Stellenumwandlung von E04			

Produktgruppe 0306 - LWL-Regionalzentrum Olpe

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	61,80	62,88		Saldo	4.347.610	4.795.260
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	-139.670	-161.000
A14	1,00	1,00		Aufwand	4.487.280	4.956.260
davon Tariflich Beschäftigte	60,80	61,88				
E11	1,00	1,00				
E09B	2,00	2,00				
E09A	23,86	24,44	0,58 Stelle neu "Therapie (schlüsselgeregelt)"			
E08	0,70	0,70				
E07	2,00	2,00				
E06	2,00	2,80	0,80 Stellenhebung von E05			
E05	5,55	4,75	0,80 Stellenhebung nach E06			
E03	2,50	2,50				
P11	1,20	1,20				
P07	7,74	8,24	0,50 Stelle neu "Pflege (schlüsselgeregelt)"			
S12	3,50	3,50				
S09	0,25	0,25				
S04	8,50	8,50				

Produktgruppe 0307 - LWL-Regionalzentrum Münster

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	71,62	73,74		Saldo	4.612.489	4.979.767
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	-1.000.600	-761.500
A11	1,00	1,00		Aufwand	5.613.089	5.741.267
davon Tariflich Beschäftigte	70,62	72,74				
E13	1,00	1,00				
E10	1,00	1,00				
E09B	3,00	3,00				
E09A	26,60	27,47	0,87 Stelle neu "Therapie (schlüsselgeregelt)"			
E07	3,00	3,00				
E06	7,00	7,00				
E05	4,82	4,82				
E03	3,00	3,00				
P11	2,50	2,50				
P10	0,10	0,10				
P07	5,60	6,60	1,00 Stelle neu "Pflege (schlüsselgeregelt)"			
S12	4,00	4,25	0,25 Stelle neu "Schulsozialarbeit" - Vorlage 15/3063			
S04	9,00	9,00				

Produktgruppe 0309 - LWL-Regionalzentrum Dortmund

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	63,95	64,78		Saldo	4.482.610	4.893.982
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	-132.500	-137.826
A14	1,00	1,00		Aufwand	4.615.110	5.031.808
davon Tariflich Beschäftigte	62,95	63,78				
E11	1,00	1,00				
E10	1,10	1,10				
E09B	2,00	2,00				
E09A	24,00	24,58	0,58 Stelle neu "Therapie (schlüsselgeregelt)"			
E08	1,00	1,00				
E07	2,00	2,00				
E06	5,00	5,00				
E05	7,30	7,30				
E03	2,00	2,00				
P11	1,10	1,10				
P07	5,65	5,65				
S12	3,80	4,05	0,25 Stelle neu "Schulsozialarbeit" - Vorlage 15/3613			
S04	7,00	7,00				

Produktgruppe 0310 - LWL-Internat Dortmund

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	22,00	22,00		Saldo	0	0
davon Tariflich Beschäftigte	22,00	22,00		Erträge	-1.167.086	-1.126.216
S18	1,00	1,00		Aufwand	1.167.086	1.126.216
S17	1,00	1,00				
S09	4,00	4,00				
S08B	16,00	16,00				

Produktgruppe 0311 - LWL-Regionalzentrum Bochum

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	85,69	87,52		Saldo	6.256.646	6.113.288
davon Beamtinnen/Beamte	1,50	1,50		Erträge	-271.500	-256.300
A14	1,00	1,00		Aufwand	6.528.146	6.369.588
A12	0,50	0,50				
davon Tariflich Beschäftigte	84,19	86,02				
E11	0,50	0,50				
E10	2,10	2,10				
E09B	2,10	2,10				
E09A	30,50	31,38	0,88 Stelle neu "Therapie (schlüsselgeregelt)"			
E08	1,00	1,00				
E07	4,00	4,00				
E06	4,50	4,50				
E05	7,50	7,50				
E03	2,50	2,50				
E02	0,50	0,50				
P11	0,50	0,50				
P10	0,70	1,40	0,70 Stelle neu "Pflege (schlüsselgeregelt)"			
P07	10,04	10,04				
S12	6,25	6,50	0,25 Stelle neu "Schulsozialarbeit"			
S04	11,50	11,50				

Produktgruppe 0312 - LWL-Regionalzentrum Bielefeld

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	71,58	73,16		Saldo	5.444.253	5.388.179
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	-246.242	-269.984
A14	1,00	1,00		Aufwand	5.690.495	5.658.163
davon Tariflich Beschäftigte	70,58	72,16				
E11	1,00	1,00				
E10	0,00	0,50	)0,50 Stellenhebung von E08			
E09B	4,00	4,00				
E09A	26,50	27,88	)0,88 Stelle neu "Therapie (schlüsselgeregelt)"			
			)0,50 Stellenhebung von E08			
E08	1,00	0,00	)0,50 Stellenhebung nach E09A			
			)0,50 Stellenhebung nach E10			
E07	3,00	3,00				
E06	3,25	4,25	)1,00 Stellenhebung von E05			
E05	7,00	6,00	)1,00 Stellenhebung nach E06			
E03	1,60	1,60				
P11	2,50	3,00	)0,50 Stellenhebung von P07			
P07	8,43	8,43	)0,50 Stelle neu "Pflege (schlüsselgeregelt)"			
			)0,50 Stellenhebung nach P11			
S12	4,30	4,50	)0,20 Stelle neu "Schulsozialarbeit"			
S04	8,00	8,00				

Produktgruppe 0313 - LWL-Berufskolleg - Fachschulen Hamm

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	24,42	24,42		Saldo	606.449	237.392
davon Beamtinnen/Beamte	5,00	5,00		Erträge	-2.000.000	-2.400.000
A15	1,00	1,00		Aufwand	2.606.449	2.637.392
A14	2,00	2,00				
A13L2E2	2,00	2,00				
davon Tariflich Beschäftigte	19,42	19,42				
AT	1,00	1,00				
E15	2,00	2,00				
E14	9,50	9,50				
E13	4,20	4,20				
E08	0,65	1,36	)0,71 Stellenhebung von E07			
E07	0,71	0,00	)0,71 Stellenhebung nach E08			
E02	1,36	1,36				

Produktgruppe 0603 - LWL-Bildungszentrum Jugendhof Vlotho

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	19,50	19,50		Saldo	554.790	622.821
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	-918.082	-912.800
A13L2E1	1,00	1,00		Aufwand	1.472.872	1.535.621
davon Tariflich Beschäftigte	18,50	18,50				
E15	1,00	1,00				
E14	1,00	1,00				
E13	3,00	3,00				
E09C	1,00	1,00				
E09A	1,00	1,00				
E08	2,00	1,00	1,00 Stellenumwandlung nach E07			
E07	1,00	2,00	1,00 Stellenumwandlung von E08			
E06	2,50	2,50				
E04	1,00	1,00				
E03	3,50	3,50				
E02	1,50	1,50				

3.6 LWL-Sozialdezernat

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	922,12	914,12		Saldo	71.888.288	70.343.595
davon Beamtinnen/Beamte	332,25	313,50		Erträge	-13.381.872	-13.259.294
davon Tariflich Beschäftigte	589,87	600,62		Aufwand	85.270.160	83.602.889

Produktgruppe 0598 - Zentrale Aufgaben der Abteilung 60

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	530,32	530,32		Saldo	51.701.836	52.632.239
davon Beamtinnen/Beamte	166,16	156,01		Erträge	0	0
B5	1,00	1,00		Aufwand	51.701.836	52.632.239
A16	0,00	1,00	)1,00 Stellenhebung von A15			
A15	5,00	4,00	)1,00 Stellenhebung nach A16			
A14	6,50	7,50	)1,00 Stellenhebung von A13L2E1			
A13L2E1	4,00	6,00	)1,00 Stellenhebung nach A14			
			)2,00 Stellenhebung von A12			
			)1,00 Stellenhebung von E10			
A12	40,03	35,53	)1,00 Stellenumwandlung von E12			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E12			
			)2,00 Stellenumwandlungen nach S17			
			)2,00 Stellenhebung nach A13L2E1			
			)1,00 Stellenhebung von A11			
			)4,00 Stellenumwandlung nach E11			
			)1,50 Stellenhebung von A10L2E1			
A11	35,63	33,04	)1,00 Stellenhebung von E10			
			)1,00 Stellenhebung nach A12			
			)0,34 Stellenumwandlung nach E11			
			)0,50 Stellenumwandlung nach E10			
			)5,25 Stellenumwandlung nach S15			
			)3,50 Stellenumwandlung von S15			
			)1,00 Stellenhebung von E09C			
			)1,00 Stellenhebung von E09A			
A10L2E1	59,83	53,68	)1,00 Stellenumwandlung nach E09C			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E13			
			)1,50 Stellenhebung nach A12			
			)8,00 Stellenumwandlung nach E09C			
			)2,60 Stellenumwandlung von E09C			
			)0,75 Stellenumwandlung von E09B			
			)1,00 Stellenhebung von E08			
A9L1E2	1,00	1,00				
A8	11,42	12,51	)0,41 Stellenumwandlung nach E09A			
			)2,00 Stellenumwandlung nach E08			
			)3,50 Stellenumwandlung von E08			
A7	1,00	0,75	)1,00 Stellenumwandlung nach E07			
			)0,75 Stellenumwandlung von A6			
A6	0,75	0,00	)0,75 Stellenumwandlung nach A7			

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen
	2026	2027	
davon Tariflich Beschäftigte	364,16	374,31	
AT	1,00	1,00	
E15	2,00	2,00	
E14	2,50	2,50	
E13	5,00	6,00	)1,00 Stellenumwandlung von A10L2E1 "Volljurist Vertragsrecht"
E12	3,00	4,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A12)1,00 Stellenumwandlung von A12)1,00 Stellenhebung von E10
E11	22,50	27,84	)3,00 Stellenhebung von E10)0,34 Stellenumwandlung von A11)0,50 Stellenumwandlung nach E10)4,00 Stellenumwandlung von A12)0,50 Stellenumwandlung nach S17)1,00 Stellenumwandlung nach E09C
E10	16,00	5,00	)3,00 Stellenhebung nach E11)0,50 Stellenumwandlung von A11)0,50 Stellenumwandlung von E11)1,00 Stellenhebung nach A13L2E1)6,00 Stellenumwandlung nach S15)1,00 Stellenhebung nach A12)1,00 Stellenhebung nach E12
E09C	68,70	79,60	)1,00 Stellenhebung nach A11)1,00 Stellenumwandlung von E11)8,00 Stellenumwandlung von A10L2E1)2,60 Stellenumwandlung nach A10L2E1)1,00 Stellenhebung von E09A)2,50 Stellenhebung von E08)1,00 Stellenhebung von E09B
E09B	3,75	2,00	)1,00 Stellenumwandlung von A11)1,00 Stellenhebung nach E09C)0,75 Stellenumwandlung nach A10L2E1
E09A	11,50	9,91	)1,00 Stellenhebung nach A11)0,41 Stellenumwandlung von A8)1,00 Stellenhebung nach E09C
E08	41,88	37,88	)1,00 Stellenhebung nach A10L2E1)2,50 Stellenhebung nach E09C)2,00 Stellenumwandlung von A8)3,50 Stellenumwandlung nach A8)1,00 Stellenumwandlung von E07
E07	13,96	22,96	)1,00 Stellenumwandlung nach E08)1,00 Stellenumwandlung von A7)9,00 Stellenhebung von E06)9,00 Stellenhebung nach E07
E06	13,00	4,00	
E05	9,51	9,51	
E04	5,50	5,50	
E03	11,70	11,70	
S18	1,00	1,00	
S17	25,81	28,31	)2,00 Stellenumwandlungen von A12)0,50 Stellenumwandlung von E11
S15	105,85	113,60	)5,25 Stellenumwandlung von A11)3,50 Stellenumwandlung nach A11)6,00 Stellenumwandlung von E10

Produktgruppe 0599 - Zentrale Aufgaben der Abt. 61

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	27,25	27,25		Saldo	2.750.643	2.543.763
davon Beamtinnen/Beamte	10,25	10,25		Erträge	0	0
B2	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von AT	Aufwand	2.750.643	2.543.763
A15	1,00	1,00				
A14	1,00	1,00				
A13L2E1	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E12			
A12	3,25	3,25	)1,00 Stellenumwandlung nach A11			
			)1,00 Stellenumwandlung von E11			
A11			)1,00 Stellenumwandlung von A12			
	4,00	4,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E11			
davon Tariflich Beschäftigte	17,00	17,00				
AT	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach B2			
E12	0,00	2,00	)1,00 Stellenumwandlung von A13L2E1			
			)1,00 Stellenhebung von E09C			
E11	6,00	7,00	)1,00 Stellenumwandlung von A11			
			)1,00 Stellenumwandlung nach A12			
E09C	1,00	0,00	)1,00 Stellenhebung nach E12			
E09B	1,00	2,00	)1,00 Stellenhebung von E07			
E09A	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von E06			
E07	2,00	0,00	)1,00 Stellenhebung nach E09B			
E06	2,00	1,00	)1,00 Stellenhebung nach E09A			
E05	1,00	1,00				
E04	2,00	3,00	)1,00 Stellenhebung von E02			
E02	1,00	0,00	)1,00 Stellenhebung nach E04			

Produktgruppe 0504 - Leistungen nach dem Schwerbehindertenrecht

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	89,94	89,79		Saldo	7.752.929	8.465.265
davon Beamtinnen/Beamte	26,61	21,71		Erträge	0	0
A15	1,00	1,00		Aufwand	7.752.929	8.465.265
A13L2E1	2,00	3,00	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0509			
A12	7,21	1,00	)2,50 Stellenumwandlungen nach E11			
			)2,71 Stellenumwandlung nach A11			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E10			
A11	12,00	14,31	)2,71 Stellenumwandlung von A12			
			)2,00 Stellenumwandlung nach E10			
			)1,60 Stellenverlagerung von PG 0509			
A10L2E1	2,00	0,00	)2,00 Stellenverlagerung nach PG 0509			
A8	2,40	2,40				
davon Tariflich Beschäftigte	63,33	68,08				
E15	2,00	2,00				
E12	2,50	2,50				
E11	1,00	9,91	)2,50 Stellenumwandlungen von A12			
			)1,00 Stellenumwandlung von S17			
			)1,41 Stellenhebung von E10			
			)3,00 Stellenumwandlungen von E09-E11			
			)1,00 Stellenverlagerung von PG 0509			
E10	5,14	7,98	)1,41 Stellenhebung nach E11			
			)2,00 Stellenumwandlung von A11			
			)1,00 Stellenumwandlung von A12			
			)0,50 Stellenhebung von E09C			
			)0,75 Stellenverlagerung von PG 0509			
E9-E11	6,00	3,00	)3,00 Stellenumwandlungen nach E11			
E09C	4,50	5,50	)1,00 Stellenhebung von E08			
			)1,00 Stellenumwandlung von S17			
			)0,50 Stellenhebung nach E10			
			)0,50 Stellenverlagerung nach PG 0509			
E09A	1,00	3,50	)2,50 Stellenhebung von E08			
E08	12,37	7,87	)1,00 Stellenhebung nach E09C			
			)2,50 Stellenhebungen nach E09A			
			)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0509			
E06	1,00	0,00	)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0509			
E05	7,82	7,82				
S18	2,00	2,00				
S17	18,00	16,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E11			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E09C			

Produktgruppe 0509 - Teilhabe am Arbeitsleben

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	75,33	75,48		Saldo	6.329.856	5.798.064
davon Beamtinnen/Beamte	15,90	16,40		Erträge	0	0
A15	1,00	1,00		Aufwand	6.329.856	5.798.064
A14	1,50	1,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E13			
A13L2E1	3,50	4,00	)0,50 Stellenumwandlung von E12			
A11	6,00	6,50	)0,50 Stellenumwandlung von S15			
A9L1E2	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E09C			
A8			)1,00 Stellenverlagerung von PG 0504			
	2,90	2,90	)1,00 Stellenumwandlung nach E08			
A7	0,00	1,00	)1,00 Stellenhebung von E06			
davon Tariflich Beschäftigte	59,43	59,08				
E13	0,50	1,00	)0,50 Stellenumwandlung von A14			
E12	1,50	1,00	)0,50 Stellenumwandlung nach A13L2E1			
E11	1,00	0,00	)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0504			
			)1,00 Stellenhebung von E9-E11			
			)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0599			
E10	5,20	5,70	)1,50 Stellenumwandlung von S15			
			)1,00 Stellenumwandlung nach S17			
E09C	0,53	3,03	)0,50 Stellenverlagerung von PG 0504			
			)1,00 Stellenumwandlung von S15			
			)1,00 Stellenumwandlung von A9L1E2			
E09A	1,00	0,50	)1,00 Stellenhebung nach S17			
			)0,50 Stellenhebung von E08			
E09-E11	1,00	0,00	)1,00 Stellenhebung nach E11			
E08	6,60	8,10	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0504			
			)1,00 Stellenumwandlung von A8			
			)0,50 Stellenhebung nach E09A			
E07	0,50	5,00	)3,50 Stellenhebung von E06			
			)1,00 Stellenverlagerung von PG 0599			
E06	4,50	0,00	)1,00 Stellenverlagerung von PG 0504			
			)3,50 Stellenhebung nach E07			
			)1,00 Stellenhebung nach A7			
E04	1,00	1,00				
S17	7,50	9,50	)1,00 Stellenumwandlung von E10			
			)1,00 Stellenhebung von E09A			
S15	28,60	24,25	)1,60 Stellenverlagerung nach PG 0504			
			)2,00 Stellenverlagerung nach PG 0504			
			)0,75 Stellenverlagerung nach PG 0504			
			)0,50 Stellenumwandlung nach A11			
			)1,50 Stellenumwandlung von E10			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E09C			

Produktgruppe 0507 - Bergmannsversorgungsschein

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	3,85	3,85		Saldo	17.430	23.870
davon Beamtinnen/Beamte	3,85	2,85		Erträge	-8.120	-85.200
A13L2E1	1,00	1,00		Aufwand	25.550	109.070
A12	1,00	1,00				
A11	0,85	0,85				
A7	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E09A			
davon Tariflich Beschäftigte	0,00	1,00				
E09A	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von A7			
Nachrichtlich:						
Stellen werden beim Land NRW vorgehalten						
Tariflich Beschäftigte	5,20	5,20				

Produktgruppe 0530 - Leistungen nach dem SGB XIV

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	195,43	187,43		Saldo	3.335.594	880.394
davon Beamtinnen/Beamte	109,48	106,28		Erträge	-13.373.752	-13.174.094
B2	1,00	1,00		Aufwand	16.709.346	14.054.488
A16	1,00	1,00				
A15	12,90	12,90				
A14	3,00	6,00	)3,00 Stellenumwandlungen von E13			
A13L2E1	1,00	1,00				
A12	32,38	30,38	)2,00 Stellenverlagerung nach PG 0514			
			)1,00 Stellenumwandlung von E11			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E11			
A11	41,60	38,60	)1,00 Stellenumwandlung nach E11			
			)3,00 Stellenumwandlung nach E09C			
			)1,00 Stellenumwandlung von E09C			
A10L2E1	12,60	7,60	)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0107			
			)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0514			
			)3,00 Stellenverlagerungen nach PG 0601			
A8	4,00	6,80	)1,00 Stellenumwandlung von E08			
			)1,80 Stellenumwandlung von E09A			
A7	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von E06			
davon Tariflich Beschäftigte	85,95	81,15				
E15	3,00	3,00				
E13	3,10	0,10	)3,00 Stellenumwandlungen nach A14			
E11	6,00	7,00	)1,00 Stellenumwandlung von A11			
			)1,00 Stellenumwandlung nach A12			
			)1,00 Stellenumwandlung von A12			
E09C	37,30	38,30	)1,00 Stellenumwandlung nach E09B			
			)3,00 Stellenumwandlung von A11			
			)1,00 Stellenumwandlung nach A11			
E09B	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von E09C			
E09A	2,80	2,00	)1,00 Stellenhebung von E08			
			)1,80 Stellenumwandlung nach A8			
E08	4,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A8			
			)1,00 Stellenhebung nach E09A			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E05			
E06	6,10	5,10	)1,00 Stellenumwandlung nach A7			
E05	10,65	11,65	)1,00 Stellenumwandlung von E08			
S12	13,00	12,00	)1,00 Stellenverlagerung nach PG 0107			

3.7 LWL- Maßregelvollzugsdezernat

Produktgruppe 0703 - Maßregelvollzug

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	18,87	18,87		Saldo	0	0
davon Beamtinnen/Beamte	8,12	8,12		Erträge	-1.848.269	-1.947.159
B5	1,00	1,00		Aufwand	1.848.269	1.947.159
A16	1,00	1,00				
A15	1,00	1,00				
A14	1,00	1,00				
A11	4,12	4,12				
davon Tariflich Beschäftigte	10,75	10,75				
E13	3,75	3,75				
E12	2,00	2,00				
E11	0,50	0,50				
E09A	1,00	1,00				
E08	2,50	2,50				
S17	1,00	1,00				

3.8 LWL-Krankenhausdezernat

Produktgruppe 0702 - LWL-PsychiatrieVerbund Westfalen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen	Haushaltsansatz in €		
	2026	2027		2026	2027	
Gesamt	76,30	78,30		Saldo	2.623.183	2.651.530
davon Beamtinnen/Beamte	14,50	13,50		Erträge	-4.379.230	-4.241.272
B5	1,00	1,00		Aufwand	7.002.413	6.892.802
A15	1,00	1,00				
A14	4,00	5,00	)1,00 Stellenhebung von E06			
A12	3,50	3,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E11			
A11	3,50	1,50	)2,00 Stellenumwandlungen nach E10			
A10L2E1	1,00	2,00	)1,00 Stellenumwandlung von E09B			
A8	0,50	0,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E08			
davon Tariflich Beschäftigte	61,80	64,80				
AT	2,00	2,00				
E15	3,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E13			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E14			
E14	3,00	4,00	)1,00 Stellenumwandlung von E15			
E13	8,50	12,50	)1,00 Stellenumwandlung von E15			
			)1,00 Stellenverlagerung von PG 0104			
			)2,00 Stellenhebungen von E09C			
E12	10,00	11,00	)1,00 Stellenhebung von E11			
E11	10,00	17,00	)2,00 Stellen neu "Zentrale Vivendi Administration"			
			)1,00 Stellenhebung nach E12			
			)0,50 Stellenumwandlung von A12			
			)0,50 Stellenumwandlung von S15			
			)3,00 Stellenhebungen von E09C			
			)1,00 Stellenhebung von E10			
E10	2,00	4,00	)1,50 Stellenhebung von E08			
			)1,00 Stellenhebung von E08			
			)1,00 Stellenhebung nach E11			
			)2,00 Stellenumwandlungen von A11			
E09C	8,00	3,00	)3,00 Stellenhebungen nach E11			
			)2,00 Stellenhebungen nach E13			
E09B	2,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A10L2E1			
E08	7,30	5,30	)1,50 Stellenhebung nach E11			
			)1,00 Stellenhebung nach E10			
			)0,50 Stellenumwandlung von A8			
E06	1,50	0,50	)1,00 Stellenhebung nach A14			
E03	0,50	0,00	)0,50 Stellenverlagerung nach PG 0514			
S17	3,00	3,00				
S15	0,50	0,00	)0,50 Stellenumwandlung nach E11			
P09	0,50	0,50				

3.9 LWL - Kulturdezernat

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	751,92	755,92		Saldo	70.154.203	77.241.877
davon Beamtinnen/Beamte	45,50	43,50		Erträge	-996.700	-1.005.765
davon Tariflich Beschäftigte	706,42	712,42		Aufwand	71.150.903	78.247.642

Produktgruppe 0401 - Zentrale Kulturaufgaben

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	34,50	34,50		Saldo	3.771.559	4.083.164
davon Beamtinnen/Beamte	11,50	11,50		Erträge	0	0
B5	1,00	1,00		Aufwand	3.771.559	4.083.164
B2	1,00	1,00				
A15	2,00	2,00				
A14	1,00	1,00				
A13L2E1	1,00	1,00				
A12	1,50	1,50				
A11	2,50	2,50				
A10L2E1	1,50	1,50				
davon Tariflich Beschäftigte	23,00	23,00				
E15	4,00	4,00				
E14	1,00	1,00				
E13	5,50	5,50				
E11	3,00	3,00				
E10	2,00	2,00				
E09C	1,00	1,00				
E09A	2,50	3,50	1,00 Stellenhebung von E08			
E08	3,00	2,00	1,00 Stellenhebung nach E09A			
E06	1,00	1,00				

Produktgruppe 0402 - LWL - Museum für Naturkunde - Westfälisches Landesmuseum mit Planetarium

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	54,73	58,73		Saldo	4.868.625	5.389.727
davon Beamtinnen/Beamte	4,00	5,00		Erträge	-10.000	-26.000
B2	0,00	1,00	)1,00 Stellenhebung von A16	Aufwand	4.878.625	5.415.727
A16	1,00	0,00	)1,00 Stellenhebung nach B2			
A14	2,00	2,00				
A10L2E1	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von E09C			
A9L1E2	1,00	1,00				
davon Tariflich Beschäftigte	50,73	53,73				
E15	1,00	1,00	)1,00 Stellenhebung von E14			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E14			
E14	8,00	8,00	)1,00 Stellenhebung nach E15			
			)1,00 Stellenumwandlung von E15			
E13	2,75	3,75	)1,00 Stellenhebung von E11			
E12	3,00	3,00				
E11	3,00	3,50	)1,00 Stelle neu "Übernahme Sammlung Dobergmuseum" - Vorlage 15/2433			
			)0,50 Stellenhebung von E09C			
			)1,00 Stellenhebung nach E13			
E10	8,00	8,00				
E09C	3,00	1,50	)0,50 Stellenhebung nach E11			
			)1,00 Stellenumwandlung nach A10L2E1			
E09B	1,79	2,79	)1,00 Stelle neu "Übernahme Sammlung Dobergmuseum" - Vorlage 15/2433			
E09A	0,50	0,50				
E08	2,50	3,50	)1,00 Stelle neu "Übernahme Sammlung Dobergmuseum" - Vorlage 15/2433			
E06	5,10	6,10	)1,00 Stellenhebung von E05			
E05	3,79	2,79	)1,00 Stellenhebung nach E06			
E04	3,80	4,80	)1,00 Stelle neu "Übernahme Sammlung Dobergmuseum" - Vorlage 15/2433			
E03	1,00	1,00				
E02	3,50	3,50				

Produktgruppe 0403 - LWL-Museen für Industriekultur

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	210,10	210,10		Saldo	16.074.917	17.524.931
davon Beamtinnen/Beamte	3,00	2,00		Erträge	-236.000	-236.000
A15	1,00	1,00		Aufwand	16.310.917	17.760.931
A14	1,00	1,00				
A8	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E09A			
davon Tariflich Beschäftigte	207,10	208,10				
AT	1,00	1,00				
E15	10,00	10,00				
E14	5,00	5,00				
E13	16,50	16,50				
E11	13,50	13,50				
E10	3,00	3,50	)0,50 Stellenhebung von E09B			
E09C	3,75	4,25	)1,00 Stellenhebung von E09B			
			)0,50 Stellenumwandlung nach E09C			
E09B-E11	0,50	0,50				
E09B	21,98	21,98	)1,00 Stellenhebung nach E09C			
			)0,50 Stellenumwandlung von E09B			
			)0,50 Stellenhebung nach E10			
			)1,00 Stellenhebung von E07			
E09A	15,50	18,50	)1,00 Stellenumwandlung von A8			
			)1,50 Stellenhebung von E06			
			)0,50 Stellenhebung von E05			
E08	6,00	6,00				
E07	1,00	0,00	)1,00 Stellenhebung nach E09B			
E06	27,60	27,10	)1,50 Stellenhebung nach E09A			
			)0,50 Stellenhebung von E05			
			)0,50 Stellenhebung von E03			
E05	15,31	14,31	)0,50 Stellenhebung nach E09A			
			)0,50 Stellenhebung nach E06			
E04	45,96	45,96				
E03	19,50	19,00	)0,50 Stellenhebung nach E06			
E02	1,00	1,00				

Produktgruppe 0404 - LWL - Museum für Kunst und Kultur

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	70,20	70,20		Saldo	6.359.338	8.703.150
davon Beamtinnen/Beamte	3,00	1,00		Erträge	0	0
A14	2,00	1,00	1,00 Stellenumwandlung nach E14	Aufwand	6.359.338	8.703.150
A11	1,00	0,00	1,00 Stellenhebung nach E13			
davon Tariflich Beschäftigte	67,20	69,20				
AT	1,00	1,00				
E15	1,00	1,00				
E14	5,50	6,50	1,00 Stellenumwandlung von A14			
E13	2,50	3,50	1,00 Stellenhebung von A11			
E12	1,70	1,70				
E11	8,37	8,37				
E09C	1,20	1,20				
E09B	8,19	8,89	0,70 Stellenhebung von E09A			
E09A	4,75	4,05	0,70 Stellenhebung nach E09B			
E08	3,75	4,25	0,50 Stellenhebung von E04			
E07	3,00	3,00				
E06	11,90	11,90				
E05	2,54	2,54				
E04	7,14	6,64	0,50 Stellenhebung nach E08			
E03	4,66	4,66				

Produktgruppe 0405 - LWL-Museum Hellerleht

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	56,96	56,96		Saldo	6.592.002	7.370.437
davon Beamtinnen/Beamte	2,00	2,00		Erträge	-12.200	-12.200
A14	1,00	1,00		Aufwand	6.604.202	7.382.637
A9L1E2	0,00	1,00	1,00 Stellenhebung von A8			
A8	1,00	0,00	1,00 Stellenhebung nach A9L1E2			
davon Tariflich Beschäftigte	54,96	54,96				
AT	1,00	1,00				
E15	1,00	1,00				
E14	5,35	5,35				
E13	1,00	1,00				
E12	1,00	1,00				
E11	4,50	5,50	1,00 Stellenhebung von E08			
E10	1,00	1,00				
E09B	5,01	5,01				
E09A	10,00	10,00				
E08	3,00	2,00	1,00 Stellenhebung nach E11			
E06	13,38	14,38	1,00 Stellenhebung von E03			
E05	3,22	3,22				
E04	3,50	3,50				
E03	2,00	1,00	1,00 Stellenhebung nach E06			

Produktgruppe 0406 - LWL - Freilichtmuseum Hagen - Westfälisches Landesmuseum für Handwerk und Technik

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	37,36	37,36		Saldo	5.328.700	5.555.854
davon Beamtinnen/Beamte	0,00	1,00		Erträge	0	0
A14	0,00	1,00	1,00 Stellenumwandlung von E13	Aufwand	5.328.700	5.555.854
davon Tariflich Beschäftigte	37,36	36,36				
AT	1,00	1,00				
E15	1,00	1,00				
E14	4,50	4,50				
E13	1,00	0,00	1,00 Stellenumwandlung nach A14			
E11	2,00	2,00				
E09C	2,00	2,00				
E09B	4,72	4,72				
E09A	3,30	3,30				
E08	3,00	3,00				
E06	10,24	10,24				
E05	3,60	3,60				
E03	1,00	1,00				

Produktgruppe 0407 Stiftung Kloster Dalheim - LWL - Westfälisches Landesmuseum für Klosterkultur

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	4,39	4,39		Saldo	469.460	589.345
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	0	0
A14	1,00	1,00		Aufwand	469.460	589.345
davon Tariflich Beschäftigte	3,39	3,39				
AT	1,00	1,00				
E09B	0,96	0,96				
E06	1,00	1,00				
E05	0,43	0,43				

Produktgruppe 0408 - LWL - Museum für Archäologie - Westfälisches Landesmuseum

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	16,34	16,34		Saldo	1.428.427	1.467.138
davon Tariflich Beschäftigte	16,34	16,34		Erträge	0	0
E15	1,00	1,00		Aufwand	1.428.427	1.467.138
E14	3,00	3,00				
E11	1,00	0,00	1,00 Stellenumwandlung nach E09B			
E10	0,50	0,50				
E09B	2,03	3,03	1,00 Stellenumwandlung von E11			
E09A	0,00	1,00	1,00 Stellenhebung von E06			
E08	1,00	1,00				
E07	1,00	1,00				
E06	3,50	2,50	1,00 Stellenhebung nach E09A			
E05	1,31	2,31	0,50 Stellenhebung von E04			
			0,50 Stellenhebung von E03			
E04	1,50	1,00	0,50 Stellenhebung nach E05			
E03	0,50	0,00	0,50 Stellenhebung nach E05			

Produktgruppe 0409 LWL - Römermuseum Haltern

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	7,59	7,59		Saldo	704.220	708.144
davon Tariflich Beschäftigte	7,59	7,59		Erträge	0	0
E15	1,00	1,00		Aufwand	704.220	708.144
E14	0,80	0,80				
E09B	1,73	1,73				
E08	1,00	0,00	1,00 Stellenumwandlung nach E06			
E07	1,00	1,00				
E06	0,00	1,00	1,00 Stellenumwandlung von E06			
E05	0,56	1,06	0,50 Stellenhebung von E04			
E04	1,50	1,00	0,50 Stellenhebung nach E05			

Produktgruppe 0410 - LWL - Museum in der Kaiserpfalz

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	5,10	5,10		Saldo	387.940	401.655
davon Tariflich Beschäftigte	5,10	5,10		Erträge	0	0
E14	2,00	2,00		Aufwand	387.940	401.655
E13	0,20	0,20				
E09B	1,03	1,03				
E07	1,00	1,00				
E06	0,50	0,50				
E05	0,37	0,37				

Produktgruppe 0412 - LWL - Archivamt für Westfalen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	28,00	28,00		Saldo	2.107.075	2.163.774
davon Beamtinnen/Beamte	8,00	8,00		Erträge	-400.000	-400.000
A16	1,00	1,00		Aufwand	2.507.075	2.563.774
A15	1,00	1,00				
A14	3,00	3,00				
A12	2,00	2,00				
A11	1,00	1,00				
davon Tariflich Beschäftigte	20,00	20,00				
E14	1,50	1,50				
E12	3,50	3,50				
E11	1,00	1,00				
E10	2,50	2,50				
E09B	4,00	4,00				
E09A	2,00	2,00				
E08	1,00	1,00				
E06	2,50	2,50				
E04	2,00	2,00				

Produktgruppe 0413 - LWL - Museumsamt für Westfalen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	13,50	13,50		Saldo	1.285.272	1.432.660
davon Tariflich Beschäftigte	13,50	13,50		Erträge	0	0
AT	1,00	1,00		Aufwand	1.285.272	1.432.660
E15	1,00	0,00	1,00 Stellenumwandlung nach E14			
E14	4,00	5,00	1,00 Stellenumwandlung von E15			
E13	0,00	0,00				
E12	1,00	1,00				
E11	1,50	0,50	1,00 Stellenumwandlung nach E10			
E10	0,00	1,00	1,00 Stellenumwandlung von E11			
E09B	1,00	1,00				
E08	1,00	1,00				
E06	2,00	2,00				
E05	1,00	1,00				

Produktgruppe 0414 - LWL - Medienzentrum für Westfalen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	23,00	23,00		Saldo	2.135.195	2.343.464
davon Beamtinnen/Beamte	1,00	1,00		Erträge	-145.900	-150.550
A15	1,00	1,00		Aufwand	2.281.095	2.494.014
davon Tariflich Beschäftigte	22,00	22,00				
E15U	1,00	1,00				
E14	1,00	2,00	1,00 Stellenhebung von E13			
E13	6,00	5,00	1,00 Stellenhebung nach E14			
E11	2,00	2,00				
E10	1,00	1,00				
E08	3,50	3,50				
E06	2,50	2,50				
E05	5,00	5,00				

Produktgruppe 0415 - LWL - Institut für westfälische Regionalgeschichte

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	8,50	8,50		Saldo	1.323.091	1.387.642
davon Beamtinnen/Beamte	1,50	1,50		Erträge	0	0
A16	1,00	1,00		Aufwand	1.323.091	1.387.642
A15	0,00	0,00				
A14	0,50	0,50				
davon Tariflich Beschäftigte	7,00	7,00				
E14	3,00	4,00				
E13	2,00	1,00				
E11	0,50	0,50				
E09B	1,00	1,00				
E06	0,50	0,50				

Produktgruppe 0416 - LWL - Westfälische Kommission für Landeskunde

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	15,50	15,50		Saldo	1.130.477	2.158.493
davon Tariflich Beschäftigte	15,50	15,50		Erträge	0	0
E15	6,00	6,00		Aufwand	1.130.477	2.158.493
E14	3,50	3,50				
E13	1,00	1,00				
E11	2,00	2,00				
E10	1,50	1,50				
E06	1,50	1,50				

Produktgruppe 0418 - LWL - Preußenmuseum Minden

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	11,90	11,90		Saldo	1.018.149	1.040.930
davon Tariflich Beschäftigte	11,90	11,90		Erträge	-77.560	-65.975
E15	1,00	1,00		Aufwand	1.095.709	1.106.905
E12	1,00	1,00				
E11	1,00	1,00				
E09B	2,57	2,57				
E09A	0,50	0,50				
E08	1,00	1,00				
E06	1,00	1,00				
E05	1,33	1,33				
E04	2,50	2,50				

Produktgruppe 1001 - LWL-Archäologie für Westfalen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	78,00	78,00		Saldo	7.084.923	7.132.307
davon Beamtinnen/Beamte	4,00	4,00		Erträge	-115.040	-115.040
B2	0,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung von AT	Aufwand	7.199.963	7.247.347
A14	3,00	2,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E13			
A10L2E1	1,00	1,00				
davon Tariflich Beschäftigte	74,00	74,00				
AT	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach B2			
E15	5,00	5,00				
E14	9,00	10,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E13			
			)2,00 Stellenhebung von E13			
E13	10,50	9,50	)1,00 Stellenumwandlung von A14			
			)1,00 Stellenumwandlung von E14			
			)2,00 Stellenhebung nach E14			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E06			
E12	1,00	1,00				
E11	3,50	3,50				
E10	20,00	20,00				
E09C	1,00	1,75	)0,75 Stellenhebung von E09B			
E09B	4,75	4,00	)1,00 Stellenhebung von E06			
			)1,00 Stellenumwandlung nach E06			
			)0,75 Stellenhebung nach E09C			
E09A	2,00	2,00				
E08	4,50	5,00	)0,50 Stellenhebung von E06			
E07	2,75	1,75	)1,00 Stellenumwandlung nach E06			
E06	5,50	7,00	)1,00 Stellenumwandlung von E13			
			)1,00 Stellenhebung nach E09B			
			)1,00 Stellenumwandlung von E09B			
			)0,50 Stellenhebung nach E08			
			)1,00 Stellenumwandlung von E07			
E05	2,50	2,50				
E03	1,00	1,00				

Produktgruppe 1002 - LWL-Denkmalpflege, Landschafts- und Baukultur in Westfalen

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	76,25	76,25		Saldo	7.656.795	7.789.062
davon Beamtinnen/Beamte	6,50	5,50		Erträge	0	0
B2	1,00	1,00		Aufwand	7.656.795	7.789.062
A15	1,00	1,00				
A14	3,50	3,50				
A11	1,00	0,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E11			
davon Tariflich Beschäftigte	69,75	70,75				
E15	3,00	3,00				
E14	24,75	25,75	)1,00 Stellenhebung von E13			
E13	12,50	11,50	)1,00 Stellenhebung nach E14			
E11	6,00	8,00	)1,00 Stellenhebung von E08			
			)1,00 Stellenumwandlung von A11			
E09C	0,00	0,50	)0,50 Stellenhebung von E09A			
E09B	3,00	3,50	)0,50 Stellenhebung von E09A			
E09A	3,00	3,00	)1,00 Stellenhebung von E05			
			)0,50 Stellenhebung nach E09C			
			)0,50 Stellenhebung nach E09B			
E08	4,00	2,00	)1,00 Stellenhebung nach E11			
E06 bis E08	0,00	1,00				
E06	4,50	5,00	)0,50 Stellenhebung von E03			
E05	8,50	7,50	)1,00 Stellenhebung nach E09A			
E03	0,50	0,00	)0,50 Stellenhebung nach E06			

3.10 LWL-Rechnungsprüfungsamt
Produktgruppe 0109 - LWL-Rechnungsprüfungsamt

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen		Haushaltsansatz in €	
	2026	2027			2026	2027
Gesamt	30,50	30,50		Saldo	2.230.104	2.460.244
davon Beamtinnen/Beamte	17,50	16,50		Erträge	-551.651	-552.356
B2	1,00	1,00		Aufwand	2.781.755	3.012.600
A16	1,00	1,00				
A14	2,00	1,00	)1,00 Stellenumwandlung nach E14			
A12	13,50	13,50	)1,00 Stellenumwandlung nach E12			
			)1,00 Stellenumwandlung von E11			
davon Tariflich Beschäftigte	13,00	14,00				
E15	0,00	1,00	)1,00 Stellenhebung von E14			
E14	3,50	3,50	)1,00 Stellenhebung nach E15			
			)1,00 Stellenumwandlung von A14			
E12	4,00	5,00	)1,00 Stellenumwandlung von A12			
E11	4,00	3,00	)1,00 Stellenumwandlung nach A12			
E08	0,50	0,50				
E06	1,00	1,00				

3.11 Personalvertretungen

Produktgruppe 0110 - Personal-, Jugend- und Schwerbehindertenvertretung

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen		Bemerkungen	Haushaltsansatz in €		
	2026	2027		2026	2027	
Gesamt	19,00	19,00		Saldo	2.004.044	2.101.325
davon Beamtinnen/Beamte	4,50	4,50		Erträge	0	0
A12	2,00	2,00		Aufwand	2.004.044	2.101.325
A11	2,00	2,00				
A9L1E2Z	0,50	0,50				
davon Tariflich Beschäftigte	14,50	14,50				
E13	0,00	1,00	1,00 Stellenhebung von E12			
E12	2,00	1,00	1,00 Stellenhebung nach E13			
E11	1,00	2,00				
E10	3,00	2,00				
E09B	0,50	0,50				
E09A	1,50	1,50				
E08	2,50	2,50				
P08	1,00	1,00				
S12	0,50	0,50				
S09	1,00	1,00				
S08B	1,50	1,50				

4. Anlagen zum Stellenplanentwurf 2027 der LWL-Kernverwaltung

4.1 Ausbildung und Dienstkräfte in der Probezeit

Stellenübersicht gem. § 8 Abs. 3 Nr. 2 KomHVO

I. Beamtinnen/Beamte in der Probezeit

Bezeichnung	Bes.Gr.	Zahl der Stellen 2027	besetzt am 30.06.2026
Lds. Oberverwaltungsrätin/-rat	A 13	5,00	2,00
Lds. Oberinspektor:in	A 9	66,00	56,92
Lds. Sekretär:in	A 6	18,00	3,78

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl der Stellen 2027	besetzt am 30.06.2026
im Verwaltungsbereich Laufbahngr. 2, 1. Einstiegsamt	Anw.-Bezüge / Ausbildungsentgelt	100,00	88,00
im Verwaltungsbereich Laufbahngr. 1, 2. Einstiegsamt	Anw.-Bezüge / Ausbildungsentgelt	31,00	27,00
im technischen/handwerklichen Bereich	Anw.-Bezüge / Ausbildungsentgelt	73,00	43,00
Wiss. Volontär:in	Fester Satz	36,00	29,90

Aufstiegsbeamtinnen/-beamte gem. §§ 21, 23, 30 und 40 der LVO NRW	lfd. Besoldung	4,00	4,00
--	----------------	------	------

Das Personalmanagement beim LWL berücksichtigt insbesondere bei der Personalplanung im Ausbildungsbereich zukünftige Entwicklungen des Verbandes. Hierzu zählen u.a. die Altersstruktur der Beschäftigten, aber auch die Aufgabenstruktur sowie anstehende gesetzliche Änderungen, die ggf. Auswirkungen auf die fachliche Qualifikation der Beschäftigten des LWL nach sich ziehen können.

Die demografische Entwicklung sowie die aufgabenspezifischen Ressourcenbedarfe beim LWL lassen absehen, dass in den kommenden Jahren der Bedarf an qualifiziertem neuem Personal vor allem im gehobenen Verwaltungsdienst weiterhin deutlich steigen wird. Dieses Personal auf dem freien Arbeitsmarkt zu gewinnen, stellt wegen des sich verstärkenden Fachkräftemangels eine erhebliche Herausforderung dar. Aus diesen Gründen kommt der eigenen Ausbildung eine enorme und künftig weiterwachsende Bedeutung zu, um über diesen Weg Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für den LWL zu gewinnen, bedarfsgerecht zu qualifizieren und langfristig an den Landschaftsverband zu binden.

Daher wurden die Ausbildungszahlen bereits seit 2012 unter Berücksichtigung der internen Kapazitäten mehrfach angehoben. Seit 2017 wird vom LWL zusätzlich für Verwaltungsfachfremde Hochschulabsolventinnen und Hochschulabsolventen, sogenannten Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern, eine verkürzte zweijährige Ausbildung zur Verwaltungsfachwirtin bzw. zum Verwaltungsfachwirt angeboten. Zudem bestärkt der LWL auch gezielt Potenzialträgerinnen und Potenzialträger im mittleren Verwaltungsdienst darin, die internen Aufstiegsmöglichkeiten, wie den Verwaltungslehrgang II zu nutzen und sich damit für Stellen im gehobenen Dienst zu qualifizieren. Um vor allem die Qualität der praktischen Ausbildung sicherstellen zu können, wird jährlich geprüft, ob eine weitere Erhöhung der Ausbildungszahlen umsetzbar ist.

a) Auszubildende

Für das Haushaltsjahr 2027 ist - in Abhängigkeit von der Bewerber- bzw. Bewerberinnenlage - die Einstellung von

- **25** Landesinspektoranwärterinnen bzw. Landesinspektoranwärter (Bachelor of Laws)
- **15** Auszubildende als Verwaltungsfachwirtinnen bzw. Verwaltungsfachwirte (Quereinstieg für Hochschulabsolventinnen bzw. Hochschulabsolventen)
- **7** Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte, davon **1** im JHZ Marl
- **6** Landessekretäranwärterinnen bzw. Landessekretäranwärter (Verwaltungswirtinnen bzw. Verwaltungsfachwirte)
- **14** sonstige Auszubildende bzw. Studierende

geplant. Die Anzahl ist abhängig von den Bedarfen und Ausbildungskapazitäten in diesen Berufen.

Bachelor of Laws / Verwaltungsfachwirtinnen bzw. Verwaltungsfachwirte

Im Bereich des gehobenen Verwaltungsdienstes wird weiterhin der größte Bedarf gesehen, daher werden zusätzliche Ausbildungskapazitäten zunächst vorrangig in diesem Bereich realisiert und mit der Einstellung der „Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger“ ergänzende Wege im Bereich der Ausbildung für den gehobenen Verwaltungsdienst gegangen. Im Einstellungsjahr 2027 wird weiterhin mit 25 Bachelor of Laws geplant.

Verwaltungsfachangestellte / Verwaltungswirtinnen bzw. Verwaltungswirte

Aufgrund des künftigen Bedarfs im mittleren Verwaltungsbereich ist geplant, insgesamt dreizehn Ausbildungsstellen anzubieten. Es ist vorgesehen, sieben Verwaltungsfachangestellte und sechs Verwaltungswirtinnen bzw. Verwaltungswirte einzustellen. Je nach Bewerberlage kann es auch innerhalb des mittleren Verwaltungsbereiches zu einer zahlenmäßigen Verschiebung der beiden Ausbildungsberufe kommen.

Sonstige Berufe

In verschiedenen Dienststellen bietet der LWL handwerklich-technische Berufe an. Diese fachlich gut qualifizierten Nachwuchskräfte haben zum einen hervorragende Chancen auf dem freien Arbeitsmarkt und werden zum anderen mit Blick auf den demografischen Wandel auch im LWL selbst gebraucht. Der LWL engagiert sich dabei insbesondere auch in Sparten, in denen üblicherweise wenige Anbieter zu finden sind. Zum Beispiel bildet der LWL Grabungstechnikerinnen und Grabungstechniker sowie Diplom-Archivare aus.

Im IT-Bereich wird in enger Kooperation mit unterschiedlichen Hochschulen bedarfsgerecht ein breites Spektrum unterschiedlicher Ausbildungswege angeboten. Zum einen erfolgt eine Ausbildung als Verwaltungsinformatikerin bzw. Verwaltungsinformatiker. Der LWL verspricht sich von dieser speziellen Verwaltungsausbildung im Beamtenstatus eine langfristige Bindung dieser IT-Nachwachskräfte an den öffentlichen Dienst. Im Bereich der Verwaltungsinformatik arbeitet der LWL mit der Hochschule für Polizei und Öffentliche Verwaltung NRW zusammen. Daneben wird die klassische Ausbildung Fachinformatik angeboten, die in Verbindung mit einem Informatikstudium absolviert wird, wodurch zusätzlich der Abschluss Bachelor of Science erworben wird. Für das Informatikstudium arbeitet der LWL mit der Fachhochschule Münster und der Fachhochschule Dortmund zusammen. Mit Beginn des Studienjahrs 2021 besteht auch für Kommunen die Möglichkeit, den dualen Studiengang technische Verwaltungsinformatik - E-Government, Bachelor of Science anzubieten. Der Abschluss dieses dualen Studiengangs führt zu der Befähigung für die Laufbahn der Ämtergruppe des ersten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 des technischen Verwaltungsinformatikdienstes. Hier arbeitet der LWL mit der Hochschule Rhein-Waal zusammen.

b) Praktikantinnen und Praktikanten

Für die Einstellung von Praktikantinnen und Praktikanten in der LWL-Kernverwaltung wird ein jährliches Budget von 50.000 EUR veranschlagt.

c) Volontariate

Für das Haushaltsjahr 2027 sind 32 Stellen für wissenschaftliche Volontariate im LWL-Kulturdezernat sowie zwei wissenschaftliche Volontariate im Bereich LWL-Presse- und Öffentlichkeitsarbeit geplant. Zusätzlich wird seit 2015 ein weiteres wissenschaftliches Volontariat im Rahmen des LWL-Aktionsplanes Inklusion vorgehalten. Darüber hinaus ist ein Volontariat für Kommunikation in der Stabsstelle „Klima, Umwelt und Nachhaltigkeit“ vorgesehen. In Summe ist somit geplant

36 Volontärinnen bzw. Volontäre

jeweils befristet für zwei Kalenderjahre zu beschäftigen.

Die Stellen für Nachwuchskräfte in der Probe- und Ausbildungszeit sind bei der Gesamtsumme der für die LWL-Kernverwaltung ausgewiesenen Planstellen gesondert zu berücksichtigen. Nähere Einzelheiten sind den nachfolgenden Übersichten zu entnehmen.

Bezeichnung	Art der Vergütung	Stellen 2027	Einstellungen in 2027 (Plan)	Beschäftigt am 30.06.2026
Auszubildende im Verwaltungsbereich				
Lds. Inspektoranwärter:innen	Anwärter:innenbezüge	75	25	59
Verwaltungsfachwirt:innen	Ausbildungsvergütung	25	15	29
Lds. Sekretäranwärter:innen	Anwärter:innenbezüge	12	6	12
Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsvergütung	19	7	15
Zwischensumme 1		131	53	115

Auszubildende im technischen/handwerklichen Bereich

Fachangestellte:r für Medien- u. Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	4	0	2
Fotograf:in	Ausbildungsvergütung	2	1	2
Fachinformatiker:in / Bachelor of Science	Ausbildungsvergütung	20	4	12
Verwaltungsinformatiker:in	Anwärter:innenbezüge	5	2	4
Technische:r Systemplaner:in	Ausbildungsvergütung	2	0	0
Bauingenieur:in / Bachelor of Engineering	Ausbildungsvergütung	4	0	2
Tischler:in, Zimmerer:in, Feinwerk., Industriem., Maurer:in	Ausbildungsvergütung	9	1	6
Metallbauer:in	Ausbildungsvergütung	2	1	1
Bauzeichner:in / Techn. Zeichner:in	Ausbildungsvergütung	4	0	2
Veranstaltungs/-techn./-kauffrau/-kaufmann	Ausbildungsvergütung	10	3	6
Grabungstechniker:in	Ausbildungsvergütung	2	1	2
Diplom-Archivar:in	Anwärter:innenbezüge	7	0	3
Erzieher:in	Ausbildungsvergütung	1	0	1
Landwirt:in	Ausbildungsvergütung	1	1	0
Zwischensumme 2		73	14	43

Bezeichnung	Art der Vergütung	Stellen 2027	Einstellungen in 2027 (Plan)	Beschäftigt am 30.06.2026
-------------	-------------------	-----------------	------------------------------------	------------------------------

Sonstige

Wiss. Volontär:in	Fester Satz	36		29,90
Zwischensumme 3		36		29,90
Gesamtsumme (Z-Summe 1,2,3)		240		187,90

4.2 Übersicht über die mit „kw-Vermerk“ versehenen Planstellen

Produkt- gruppen (PG)	Bezeichnung der Produktgruppen	Anzahl der Stellen	Bezeichnung der Stellen	Bes.-/Entg.- Gruppen	Grund der Ausweisung: Altersteilzeit	Grund der Ausweisung: Sonstiges
	Gesamt	5,50			0,00 Stellen	5,50 Stellen
0304	LWL-Förderschulen im Bereich des LWL-Regionalzentrums Schule und Bildung Paderborn	1,00	Erzieher:in	S8B		1,00 Stelle
0306	LWL-Förderschulen im Bereich des LWL-Regionalzentrums Schule und Bildung Olpe	0,50	Pfleger:in	S4		0,50 Stelle
0306	LWL-Förderschulen im Bereich des LWL-Regionalzentrums Schule und Bildung Olpe	0,50	Pfleger:in	S4		0,50 Stelle
0311	LWL-Förderschulen im Bereich des LWL-Regionalzentrums Schule und Bildung Bochum	1,00	Pfleger:in	S4		1,00 Stelle
0311	LWL-Förderschulen im Bereich des LWL-Regionalzentrums Schule und Bildung Bochum	1,00	Pfleger:in	S4		1,00 Stelle
0312	LWL-Förderschulen im Bereich des LWL-Regionalzentrums Schule und Bildung Bielefeld	0,50	Pfleger:in	S4		0,50 Stelle
0410	LWL-Museum in der Kaiserpfalz	0,50	Verwaltungsangestellte:r	E14		0,50 Stelle
0415	LWL-Institut für westfälische Regionalgeschichte	0,50	Bibliothekar:in	E9B		0,50 Stelle

5. Stellenpläne der LWL-Sondervermögen

Stellenübersicht gem. § 8 Abs. 1 S. 2 i. V. m. § 8 Abs. 2 KomHVO

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2027	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2026
--------------------------------	-----------------------	-----------------------	--

LWL-Sondervermögen und Personalgestellungen	12.096,06	12.302,99	11.777,38
davon Beamtinnen/Beamte	97,59	99,59	59,92
davon Tariflich Beschäftigte	11.998,47	12.203,40	11.717,46

LWL-Bau- und Liegenschaftsbetrieb

Beamtinnen/Beamte	6,00	8,00	4,73
A15	2,00	2,00	2,00
A12	2,00	3,00	1,73
A11	1,00	1,00	0,00
A10L2E1	1,00	2,00	1,00
nachrichtl. Tar. Beschäftigte	205,00	203,00	160,45

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2027	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2026
--------------------------------	--------------------------	--------------------------	---

Kommunale Versorgungskassen für Westfalen-Lippe

	325,50	326,50	265,75
davon			
Beamtinnen/Beamte	69,00	74,00	51,82
A16	1,00	1,00	0,50
A15	1,00	1,00	1,00
A14	2,00	3,00	2,00
A13L2E1	3,00	3,00	1,95
A12	14,00	14,00	10,70
A11	11,00	12,00	9,75
A10L2E1	19,00	22,00	11,11
A9L1E2Z	2,00	2,00	2,00
A9L1E2	2,00	2,00	0,80
A8	14,00	14,00	12,01
davon Tariflich Beschäftigte	256,50	252,50	213,93
AT	1,00	1,00	1,00
E15	4,00	4,00	3,97
E14	6,00	5,00	6,00
E13	13,00	13,00	10,92
E12	9,00	8,00	8,27
E11	69,50	71,50	59,58
E10	4,00	4,00	3,95
E9C	46,00	42,00	35,69
E9B	1,00	1,00	1,00
E9A	90,50	90,50	73,22
E8	1,00	1,00	0,82
E7	1,50	1,50	1,36
E6	4,00	4,00	2,77
E5	0,00	0,00	0,00
E4	6,00	6,00	5,38

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2027	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2026
--------------------------------	-----------------------	-----------------------	--

Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau

	51,00	40,00	30,04
davon			
Beamtinnen/Beamte	2,00	1,00	2,00
A12	2,00	1,00	2,00
davon Tariflich Beschäftigte	49,00	39,00	28,04
E11	1,00	1,00	1,00
E9B	16,00	13,00	9,10
E9A	7,00	5,00	2,73
E8	3,00	2,00	1,82
E6	15,00	12,00	9,06
E5	6,00	5,00	3,82
E3	1,00	1,00	0,51

LWL-Universitätsklinikum Bochum

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	344,74	361,44	357,20
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik Dortmund

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	1.325,48	1.397,74	1.335,39
--------------------------------------	----------	----------	----------

LWL-Klinikum Gütersloh

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	812,20	877,18	861,77
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik Hemer - Hans-Prinzhorn-Klinik -

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	697,08	698,20	676,46
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik Herten

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	477,16	431,97	403,80
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik Lengerich

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	738,17	738,17	786,83
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik Lippstadt

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	395,13	394,65	368,34
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik Marsberg/Kinder- und Jugendpsychiatrie

Beamtinnen/Beamte	0,59	0,59	0,59
A10L2E1	0,59	0,59	0,59
<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	698,79	710,15	704,77

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2027	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2026
--------------------------------	-----------------------	-----------------------	--

LWL-Klinik Münster

nachrichtl. Tar. Beschäftigte	750,08	750,08	763,16
-------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik Paderborn

nachrichtl. Tar. Beschäftigte	485,57	471,41	462,58
-------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik Warstein

nachrichtl. Tar. Beschäftigte	415,10	403,58	391,39
-------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik Marl-Dortmund/Kinder- und Jugendpsychiatrie

nachrichtl. Tar. Beschäftigte	635,50	673,00	649,56
-------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Universitätsklinik Hamm

nachrichtl. Tar. Beschäftigte	408,00	441,00	419,18
-------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Klinik für Forensische Psychiatrie Dortmund- Lünen

Beamten/Beamte	0,00	0,00	0,00
nachrichtl. Tar. Beschäftigte	116,64	244,19	89,97

LWL-Maßregelvollzugsklinik Schloss Haldem

Beamten/Beamte	4,00	4,00	0,00
A14	4,00	4,00	0,00
nachrichtl. Tar. Beschäftigte	319,27	304,50	269,83

LWL-Maßregelvollzugsklinik Herne

Beamten/Beamte	4,00	4,00	0,78
A14	4,00	4,00	0,78
nachrichtl. Tar. Beschäftigte	147,42	139,77	135,74

LWL-Zentrum für Forensische Psychiatrie Lippstadt

Beamten/Beamte	6,00	6,00	0,00
A14	6,00	6,00	0,00
nachrichtl. Tar. Beschäftigte	513,67	472,85	466,16

LWL-Therapiezentrum für Forensische Psychiatrie Marsberg

Beamten/Beamte	4,00	0,00	0,00
A14	4,00	0,00	0,00
nachrichtl. Tar. Beschäftigte	180,31	145,24	140,49

LWL-Therapiezentrum für Forens. Psychiatrie Münsterland

Beamten/Beamte	2,00	2,00	0,00
A14	2,00	2,00	0,00
nachrichtl. Tar. Beschäftigte	240,41	226,41	206,35

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2027	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2026
---------------------------------------	------------------------------	------------------------------	---

LWL-Pflegezentrum und LWL-Wohnverbund Lippstadt

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	268,46	283,37	272,90
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Pflegezentrum und LWL-Wohnverbund Marsberg

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	500,32	485,83	481,74
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Pflegezentrum und LWL-Wohnverbund Warstein

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	209,81	220,48	202,79
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Jugendheim Tecklenburg

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	276,00	291,00	317,01
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Jugendhilfezentrum Marl

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	244,54	259,15	232,44
--------------------------------------	--------	--------	--------

LWL-Heilpädagogisches Kinderheim Hamm

<i>nachrichtl. Tar. Beschäftigte</i>	288,12	287,54	319,19
--------------------------------------	--------	--------	--------

6. Gesamtübersicht der Stellen des LWL

	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2027	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2026
--	-----------------------------	-----------------------------	--

LWL Gesamt	15.589,91	15.820,61	14.939,10
davon Beamtinnen/Beamte	778,96	750,87	647,64
davon Tariflich Beschäftigte (inkl. Personalgestellung)	14.810,95	15.069,74	14.291,46

LWL-Kernverwaltung

Gesamt	3.493,85	3.517,62	3.161,72
davon Beamtinnen/Beamte	681,37	651,28	587,72
davon Tariflich Beschäftigte	2.812,48	2.866,34	2.574,00

Personalgestellung

Gesamt	376,50	366,50	295,79
davon Beamtinnen/Beamte	71,00	75,00	53,82
davon Tariflich Beschäftigte	305,50	291,50	241,97

LWL-Bau- und Liegenschaftsbetrieb

Gesamt	211,00	211,00	165,18
davon Beamtinnen/Beamte	6,00	8,00	4,73
davon Tariflich Beschäftigte	205,00	203,00	160,45

LWL-Kliniken für Psychiatrie inkl. LWL-Wohnverbünde und LWL-Pflegezentren

Gesamt	9.162,18	9.338,84	9.138,45
davon Beamtinnen/Beamte	0,59	0,59	0,59
davon Tariflich Beschäftigte	9.161,59	9.338,25	9.137,86

LWL-Maßregelvollzugskliniken

Gesamt	1.537,72	1.548,96	1.309,32
davon Beamtinnen/Beamte	20,00	16,00	0,78
davon Tariflich Beschäftigte	1.517,72	1.532,96	1.308,54

LWL-Jugendhilfeeinrichtungen

Gesamt	808,66	837,69	868,64
davon Beamtinnen/Beamte	0,00	0,00	0,00
davon Tariflich Beschäftigte	808,66	837,69	868,64